

Tedarikçi Davranış Kuralları 2026

İçindekiler

Giriş



- 2 Operasyon Direktörümüzün Mesajı
- 3 Giriş
- 5 A Better Tomorrow™, Hep Beraber: Tedarikçiler ile Çalışma Şeklimiz

Uyum



- 7 Uyum

İnsan Hakları



- 10 İnsan Hakları

Çevresel Sürdürülebilirlik



- 13 Çevresel Sürdürülebilirlik

Pazarlama ve Ticaret



- 17 Pazarlama ve Ticaret

Mesleki Dürüstlük



- 19 Mesleki Dürüstlük

Tanımlar

"BAT", "Grup", "biz", "bize" ve "bizim", British American Tobacco p.l.c.'yi ve tüm iştiraklerini ifade etmektedir.

"SoBC", (i) www.bat.com/sobc adresinde ve SoBC uygulamamızda bulunan **Grup İş Davranış Standartları** ve/veya (ii) bir Grup Şirketi tarafından benimsenen ve yerel internet sitesinde bulunan SoBC'nin yerel versiyonlarını ifade eder.

"Kurallar", www.bat.com/suppliercode adresinde ve SoBC uygulamamızda bulunan bu **Tedarikçi Davranış Kurallarını** ifade eder.

"Tedarikçiler", herhangi bir mal veya hizmet tedarik eden ve bir BAT Grup Şirketi ile doğrudan ticari ilişkisi olan üçüncü tarafları ifade eder.

"Çalışanlar", daimi/kadrolu, tam zamanlı, yarı zamanlı, geçici, taşeron, sözleşmeli/yedek ve göçmen işçiler de dahil olmak üzere Tedarikçilerin çalışanlarını, işçilerini ve yüklenicilerini ifade etmektedir.

Operasyon Direktörümüzün Mesajı

BAT'ta dönüşüm, sosyal, ticari, çevre ve sürdürülebilirlik önceliklerimize odaklanırken faaliyetlerimizin sağlık üzerindeki etkisini azaltmak anlamına gelmektedir.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız sadece kendi iş operasyonlarımız için değil, geniş tedarik zincirimiz için de geçerlidir ve kritik önem taşımaktadır. Bunu yapmak için Tedarikçilerimizi sürdürülebilirlik yolculuklarında teşvik etmek ve desteklemek üzere içgörülerimizden ve etkimizden yararlanıyoruz.

BAT Grubu, küçük çiftlik sahiplerden uluslararası yaprak Tedarikçilerine, sigara için kağıt ve filtre gibi malzeme tedarik ettiğimiz Tedarikçilere kadar, dünya çapında geniş bir Tedarikçi ağıyla çalışmaktadır. Yeni Kategorideki ürünlerimiz için ihtiyaç duyduğumuz tüketici elektroniği ve e-likitler ile büyüyen bir tedarik zincirine sahibiz. Bunların dışında, BT hizmetleri ve tesis yönetimi gibi, doğrudan ürünlerimizle ilgili olmayan çok sayıda dolaylı mal ve hizmet Tedarikçimiz de bulunmaktadır.

Bu Kurallar, sürdürülebilirliğe ve faaliyet gösterdiğimiz sürekli değişen dış ortama yönelik odağımızı yansıtacak şekilde güncellenmiştir.

Aynı zamanda, olumlu bir sosyal etki yaratmak ve Grup genelinde kurumsal yönetimimizi güçlü kılmak konusundaki kararlılığımızı sürdürüyoruz.

2024'te 750'nin üzerinde Tedarikçiyi CDP Tedarik Zinciri Programına katılmaya davet ettik. Bu şekildeki işbirlikleri, tedarikçilerimizle olan ilişkilerimizi güçlendirmemize, çevresel ilerlemeyi

teşvik etmemize ve dayanıklılığımızı daha da artırmamıza olanak tanır.

İklim değişikliği, israf, dögüsel ekonomi, biyolojik çeşitliliğin korunması ve su yönetiminin yanı sıra olumlu bir sosyal etki bırakma gibi sürdürülebilirlik ile ilgili pek çok küresel odak alanının ayrı ayrı ele alınamayacağına bilincindeyiz. Tedarikçilerimiz, sözleşmeli çiftçilerimiz ve diğer tedarik zinciri paydaşlarımızla birlikte çalışarak kalıcı değişim yaratacak çözümler geliştirebiliriz.

Tedarikçilerle ilişkimizin önemli bir parçası da bir şeyin yanlış olduğunu düşünüyorsak Düşüncelerimizi Açıkça İfade Edecek (Speak Up) güvene sahip olmaktır. BAT, bu Kuralların ve İş Ahlakı Kuralları Standartlarımızın ihlal edildiğine dair iddiaları oldukça ciddiye almaktadır. Bu nedenle, yanlış bir davranıştan haberiniz varsa veya şüpheleniyorsanız lütfen Kurallarımızda belirtilen çeşitli kanallar aracılığıyla düşüncelerinizi açıkça ifade edin. Dile getirilen tüm endişelerin kesinlikle gizlilik içinde ele alınacağına dair kişisel güvencemi sunarım. Emin olmasanız bile, düşüncelerinizi açıkça ifade ettiğiniz için misillemeye maruz kalmayacaksınız.

Tedarikçilerimizle yakın işbirliği içinde çalışarak standartları yükseltmeye, sürdürülebilir uygulamaları geliştirmeye ve ortak değer yaratmaya devam edebileceğimize inanıyorum.

Zafar Khan
Operasyon Direktörü

Nisan 2026



Giriş

BAT'nin İş Ahlakı Kuralları Standartları (SoBC), sürdürmekte kararlı olduğumuz yüksek dürüstlük standartlarını ifade eder. Bu Tedarikçi Davranış Kuralları (Kurallar), Tedarikçilerimizin uymasını beklediğimiz minimum standartları tanımlayarak, tedarik zincirindeki iştiraklerine, alt yüklenicilerine ve iş ortaklarına ileterek SoBC'yi tamamlar.

Uluslararası Standartlar

İnsan haklarına saygı göstermeye ilişkin devam eden taahhüdümüzü destekleyen bu Kurallar, aşağıdakiler de dahil olmak üzere, uluslararası standartlara dayanmaktadır:

- Birleşmiş Milletler (BM) İş Dünyasına ve İnsan Haklarına Dair Rehber İlkeler;
- Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Hayatında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi; ve
- Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı (OECD) Çok Uluslu Şirketler Rehberi.

Yasal Öncelik

Bu Kuralların yerel yasalarla çelişmesi halinde, yerel yasalar öncelikli olacaktır.

Bu Kurallarda, yerel yasalardan daha katı standartlar yer alıyorsa, yerel yasalarca yasa dışı olmadığı sürece, daha yüksek olan standartlara uyulmalıdır.

Kapsam ve Uygulama

Bu Kurallar, 1. sayfada tanımlandığı üzere BAT'nin tüm Tedarikçileri için geçerlidir.

Tedarikçilerin bu Kuralların gerekliliklerini yerine getirmeleri beklenmekte olup ve bu beklenti, sözleşme maddelerine dahil edilmektedir.

Ayrıca, Tedarikçiler:

- tüm Çalışanlarının, Tedarikçilerinin, temsilciliklerinin, taşeronlarının ve diğer ilgili üçüncü şahısların (Tedarikçinin ve sağlanan mal veya hizmetlerin niteliği açısından uygun olduğunda) bu Kuralların gerekliliklerini anlamaları ve bunlara uygun hareket etmelerini sağlamaya ve bu bağlamda yeterli politikalar, prosedürler, gerekli özen, eğitim ve desteğin sürdürülmesine yönelik adımlar atmalı; ve
- bu Kuralların gerekliliklerine bağlı kalmayı teşvik etmeli ve kendi tedarik zincirleri içindeki yeni ve mevcut Tedarikçileri için uygun incelemeleri gerçekleştirmelidir (ilgili olduğu hallerde çiftçiler için de geçerlidir).

Grup ile İletişime Geçme

Tedarikçilerin bu Kurallar kapsamında Gruba bildirmesi gereken herhangi bir bilgi aşağıdakilere iletilmelidir:

- Tedarikçinin Grup şirketinin her zamanki irtibat sorumlusu;
- Satın Alma Grup Başkanı:
procurement@bat.com
- Düşünceleri Açıkça İfade Etme kanalları:
bat.com/speakup
- Düşünceleri Açıkça İfade Etme yardım hatları:
www.bat.com/speakuphotlines





A Better Tomorrow™, Hep Beraber: Tedarikçiler ile Çalışma Şeklimiz

Tedarikçilerimiz değerli iş ortaklarımızdır ve birlikte çalışarak standartları yükseltebileceğimize, sürdürülebilir uygulamaları yürütebileceğimize, ortak değer yaratabileceğimize ve A Better Tomorrow™ kapsamında herkes için daha iyi bir gelecek inşa edebileceğimize inanıyorum.

Dürüstlük Taahhüdü

Eylemlerimiz her zaman yasal olmalıdır. Dürüstlikle hareket etmenin daha fazlası da vardır. Eylemlerimizin, davranışlarımızın ve iş yapma şeklimizin sorumlu, dürüst, samimi ve güvenilir olması gerektiğini ifade eder. Tedarikçilerle olan sözleşme yükümlülüklerimizi yerine getirme ve onlara adil davranma konusunda kararlıyız.

Tedarikçiler, BAT'den açık ve yapıcı bir etkileşim göstermesini beklemeli ve SoBC'ye uygun olarak onurlu ve saygılı bir şekilde profesyonel ve kapsayıcı bir muamele görmelidir.

Bir BAT Çalışanının SoBC'ye aykırı tutum davranışlarıyla ilgili bir şikayeti veya endişesi olan Tedarikçinin, bu durumu, BAT'ye bildirmesi gerekmektedir: sonraki sayfada yer alan Grupla İletişime Geçme bölümüne bakın.

En iyi Uygulamalar için Çabamız

Bu Kurallar, Tedarikçilerimizden beklediğimiz minimum standartları belirlemekte olup bu kapsamda tedarikçilerimizi kendi operasyonlarında ve tedarik zincirinde en iyi uygulamaları hayata geçirmek ve en iyi uygulamalara yönelik sürekli iyileştirmeyi sağlamak için çaba göstermeye teşvik etmekteyiz.

Bu amaç doğrultusunda, Grubun sürdürülebilirliğe ilişkin önceliklerine uygun bir şekilde güçlü performans sergileyen Tedarikçileri tercih etmeye çalışıyoruz.

Bu durum, aşağıdaki şekillerde (ancak bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla), Tedarikçi programlarımızda da yansıtılmaktadır:

- Tütün yaprağı Tedarikçilerimize yönelik, işçi ve insan haklarından iklim değişikliği ve biyolojik çeşitliliğe kadar, çok çeşitli sürdürülebilirlik kriterlerini kapsayan ve endüstri çapında uygulanan Sürdürülebilir Tütün Programı ve
- Tütün dışı Tedarikçilerimize yönelik, insan hakları kapsamındaki risk değerlendirmeleri ve bağımsız iş gücü denetimlerini içeren ve uluslararası standartlara uygun olan tedarik zinciri durum tespiti programlarımız.

Tedarikçilere Yönelik Destek

Dünya çapındaki Tedarikçilerimizin farklı koşullara sahip olduğunun ve bazılarının bu Kurallara her yönden hemen uyum sağlamak konusunda meşru zorluklarla karşılaşacağına farkındayız.

Nihai hedefimiz tedarik zincirimizdeki standartların sürekli olarak iyileştirilmesini temin etmek olduğundan, ilgili Tedarikçilerle bu süreçte bu Kuralların gerekliliklerine uymalarına yardımcı olmak için birlikte çalışmaya kararlıyız.

Kaynaklarımızdan ve deneyimimizden yararlanmak suretiyle birlikte çalışarak farkındalık ve kapasiteyi arttırmayı, Tedarikçilerimizin bu Kurallara eksiksiz uymalarına ve en iyi uygulamalara yönelik sürekli iyileştirmeler yapmalarına yardımcı olmayı amaçlıyoruz.

BAT Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Grubun sürdürülebilirlik önceliklerine ilişkin ayrıntılara, www.bat.com/investors-and-reporting/reporting/combined-annual-and-esg-report adresinde yer alan en yeni Konsolide Faaliyet ve Sürdürülebilirlik Raporumuzdan ulaşabilirsiniz.



Grup ile İletişime Geçme

Her zamanki Grup şirketi irtibat sorumlunuz

Satın Alma Grup Başkanı:
procurement@bat.com

Düşünceleri Açıkça İfade Etme kanalları:
bat.com/speakup

Düşünceleri Açıkça İfade Etme yardım hatları:
www.bat.com/speakuphotlines



Uyum

Bu Kuralların gerekliliklerine uyumu izlemeye ve tespit edilen herhangi bir sorunun araştırılıp çözüme kavuşturulmasını sağlamaya kararlıyız.

Yasal Uyum

Tedarikçilerimizden uygulanabilir tüm kanun, kural ve düzenlemelere uymalarını ve etik bir şekilde hareket etmelerini bekliyoruz.

Bu nedenle, Tedarikçiler:

- faaliyet gösterdikleri her yerde tüm yasalara, kurallara ve düzenlemelere uygun hareket etmeli;
- kendilerine karşı açılan önemli hukuk veya ceza davalarını Gruba bildirmeli; ve
- bu Kurallar kapsamında belirtilen gerekliliklerle herhangi bir şekilde ilgili olan ve kendisine uygulanan herhangi bir idari para cezası veya idari yaptırım konusunda Grubu derhal bilgilendirmelidir.

Uyumun İzlenmesi

Tedarikçilerin bu Kuralların gerekliliklerine uyumunu dahili ve/veya harici değerlendirme ve denetim programları aracılığıyla doğrulama hakkımız saklıdır.

Tedarikçiler, bu Kurallarla bağlantılı herhangi bir doğrulama faaliyetinde (Grubun kendisi tarafından veya Grup tarafından görevlendirilen üçüncü şahıslarca gerçekleştirildiğinden bağımsız olarak), ilgili belgelerin ve verilerin Grup tarafından ve/veya uygulanabilir kanunlarca gerekli görüldüğü süre boyunca saklanması sağlanması ve ilgili personele, tesislere, belgelere ve verilere bağımsız erişim verilmesi dahil olmak üzere gerekli tüm işbirliğini sağlamalıdır.

Bu durum, ticari açıdan hassas ve/veya gizli bilgilere uygulanabilecek meşru kısıtlamaları ortadan kaldırmaz – bu tür durumlarda (ve söz konusu bilginin doğrulama faaliyetleri açısından önemli olduğuna kanaat getirildiğinde), Tedarikçiler, bilginin güvenli, meşru ve yasal şekilde açıklanması için karşılıklı kabul edilebilir mekanizmaları belirleme konusunda Grup ile birlikte hareket etmelidir.

Endişelerin Bildirilmesi

Tedarikçilerin, bu Kurallar ve/veya SoBC'nin gerekliliklerine dair şüpheli veya mevcut ihlallerin tanımlanması, araştırılması, azaltılması, düzeltilmesi ve rapor edilmesini desteklemeleri beklenir.

Bu nedenle, Tedarikçiler:

- Çalışanlarının güven içinde ve kendilerine misilleme yapılacağına dair korku duymadan, soru sorabilmelerini, endişelerini dile getirebilmelerini ve/veya şüphelenilen veya fiili ihlalleri (anonim olarak yapma seçeneğiyle) Tedarikçinin kendisine veya doğrudan Gruba bildirmelerini sağlayacak etkin şikayet prosedürlerine veya eşdeğer prosedürlere sahip olması;
- Bu Kuralların gerekliliklerine ilişkin şüphelenilen veya fiili ihlallere dair tüm dikkate değer endişeleri derhal araştırmalı ve meydana gelebilecek olası ihlalleri önlemek ve/veya fiili ihlallerin etkisini en aza indirmek ve bunları durdurmak için gerekli önlemleri almalı; ve
- Bu Kurallar ve/veya SoBC'nin gerekliliklerine ilişkin şüphelenilen veya fiili ihlalleri, farkına varır varmaz, Düşünceleri Açıkça İfade Etme (Speak Up) bölümü altında açıklandığı şekilde Gruba bildirmelidir.

Düşünceleri Açıkça İfade Etme (Speaking Up)

Bu Kuralların veya SoBC'nin herhangi bir şekilde fiilen ihlal edildiği veya ihlal edildiğinden şüphelenildiği haller, Tedarikçinin her zamanki Grup irtibat sorumlusu veya www.bat.com/speakup adresinde bulunan, gizli ve bağımsız olarak yönetilen Düşünceleri Açıkça İfade Etme (Speak Up) kanallarımız aracılığıyla bildirilebilir.

Düşünceleri Açıkça İfade Etme (Speak Up) kanallarımız bağımsız bir şekilde yönetilmekte, bu kanallara çevrim içi olarak, mesajla ve yardım hatlarıyla, yedi gün 24 saat ve birden fazla yerel dilde ulaşılabilir. Bu kanallar, misilleme korkusu olmadan, güvenle (ve isterseniz anonim olarak) kullanılabilir. Yardım hattını kullanmayı tercih etmeniz halinde, ülkenize atanan uluslararası numaraya ulaşmak için, web sitesinde verilen listeden konumunuzu seçebilirsiniz.

Görevin fiilen kötüye kullanıldığı haller veya bu konudaki şüphelerinizi, bu konuda emin olmasanız dahi, dile getirdiğiniz için (doğrudan veya dolaylı olarak) herhangi bir misillemeye maruz kalmayacaksınız. Endişesini dile getiren, endişesini dile getirenlere yardım sağlayan veya bir soruşturmaya katkıda bulunan hiç kimseye misilleme yapılmasına, taciz edilmesine veya mağdur edilmesine müsamaha göstermeyiz.

Soruşturmalar

Bu Kuralların ve/veya SoBC'mizin şüpheli veya fiili ihlallerine ilişkin tüm endişeleri, iddiaları veya raporları ciddiye alıyoruz. Uygun olduğunda, bu tür konuları şirket içi politikalarımıza ve prosedürlerimize uygun olarak adil ve tarafsız bir şekilde soruşturacağız.

Diğer durumlarda, bir Tedarikçiden konuyu kendi prosedürleri uyarınca soruşturmasını isteyebiliriz.

BAT tarafından talep edildiğinde, Tedarikçinin BAT ile iletişim kurması ve soruşturmanın kapsamı, akıbeti, sonucu ve (uygun olduğu durumlarda) düzeltici eylemlere ek olarak soruşturma sırasında tespit edilen daha geniş endişeler, sorunlar veya şüpheli/gerçek olumsuz etkiler hakkında BAT'yi bilgilendirmesi beklenmektedir (gizlilik ve uygulanabilir diğer tüm yasal gerekliliklere tabi olmak kaydıyla).

Bir İhlalin Sonuçları

Bu Kuralların gerekliliklerinden herhangi birine uyulmaması durumunda Grup, söz konusu Tedarikçiden aşağıdakileri talep etme hakkı saklıdır:

- tanımlanmış ve makul bir süre içinde söz konusu gerekliliklere uyuma ilişkin önemli ölçüde ilerleme sergilemek ve/veya
- tanımlanmış ve makul bir süre içinde söz konusu gereklilik(ler)e tam olarak uyum sağlamak.

Ciddi, önemli ve/veya süregelen bir uyumsuzluk veya bir Tedarikçinin uyum konusunda gerekli bağlılığı göstermemesi, sürekli olarak ilgili adımları atmaması ve iyileştirme eksikliği sergilemesi durumunda, söz konusu Tedarikçi ile olan iş ilişkisini sonlandırma hakkımızı saklı tutarız.



Grup ile İletişime Geçme

Her zamanki Grup şirketi irtibat sorumlunuz

Satın Alma Grup Başkanı:
procurement@bat.com

Düşünceleri Açıkça İfade Etme kanalları:
bat.com/speakup

Düşünceleri Açıkça İfade Etme yardım hatları:
www.bat.com/speakuphotlines





İnsan Hakları

BM İş Dünyasına ve İnsan Haklarına Dair Rehber İlkeleri uygulama ve kendi faaliyetlerimizde ve tedarik zincirimizde insan haklarına saygı gösterme konusunda kararlıyız.

İnsan Haklarına Saygı

Tedarikçilerimizden, faaliyetlerini, başkalarının da Uluslararası İnsan Hakları Yasasında belirtilen temel insan haklarına saygı duyacak şekilde yürütmelerini bekliyoruz. Buna kendi Çalışanları ve tedarikçileri için çalışan kişiler (ancak bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla) dahildir.

Tedarikçiler, insan hakları üzerinde mevcut veya olası olumsuz etkileri belirlemek ve değerlendirmek için yeterli önlemleri almalı ve bulguları doğrultusunda hareket etmelidir.

Aşağıdakileri yerine getirmek için uygun adımları atmalıdırlar:

- faaliyetlerinin, işlerinin ve iş ilişkilerinin insan hakları ihlallerine neden olmaması, bunlara katkıda bulunmaması ve bunlarla bağlantılı olmaması
- olumsuz etkileri önlemek, azaltmak ve gidermek.

İnsan hakları üzerinde olumsuz etkiler tespit edildiğinde, bu etkilerin sona erdirilmesi için koşullara uygun önlemler alınmalı veya etkinin hemen sona erdirilemediği durumlarda, etkinin en aza indirilmesi için gerekli önlemler alınmalıdır.

Tedarikçilerin, Kendi Çalışanları için, (en azından) aşağıdaki gereklilikleri karşılamasını bekliyoruz:

Eşitliğe Evet, Ayrımcılığa Hayır

Tedarikçiler, tüm Çalışanlara eşit fırsatlar sağlamalı ve adil muamele etmelidir.

Aşağıdakiler uygulanmalıdır:

- İş yerinde cinsel, sözlü, sözlü olmayan veya fiziksel nitelikteki her türlü taciz ve zorbalığı ortadan kaldırmak için çalışmak; ve
- Tüm çalışanlara saygılı ve onurlu davranmak ve hiçbir şekilde yasa dışı ayrımcılık yapmamak.

İrk, etnik köken, renk, cinsiyet, yaş, engellilik, cinsel yönelim, cinsel kimlik, cinsiyet ifadesi, sınıf, din, siyasi görüş, medeni durum, hamilelik durumu, sendika üyeliği veya yasalar çerçevesinde korunan diğer herhangi bir özelliğin (bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla) herhangi bir çalışanın işe alınması, gelişimi, terfisi veya işten ayrılma söz konusu olduğunda verilecek kararları etkilemesine izin vermek ayrımcılığa girebilir.

Sağlığı ve Güvenliği Koruma

Tedarikçiler, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmali ve bunun sürekliliğini sağlamalıdır.

Bu özellikle aşağıdakileri içermelidir (ancak bunlarla sınırlı değildir):

- iş sağlığı ve güvenliği tehlikelerini ve ilgili riskleri belirlemeye ve ele almaya ve güvenli çalışma uygulamalarını gerçekleştirmeye yönelik prosedürleri benimsemek;
- iş yerine veya tesise ve/veya faaliyete uygun yangın risk değerlendirmesi yapmak ve yangın güvenliği planı ile uygun yangın önleme ve acil tahliye sistemlerini ve prosedürlerini uygulamak;
- mesleki yaralanmalar veya sağlık sorunlarını önlemek adına (uygulanabilir hallerde) uygun kişisel koruyucu ekipmanı (KKE) sağlamak;

- yanıcı maddeler de dahil olmak üzere, sağlığa veya çevreye zararlı maddelerin güvenli bir şekilde taşınmasını, depolanmasını, aktarılmasını ve bertaraf edilmesini sağlamak için (uygulanabilir hallerde) uygun kontrol önlemlerini uygulamak;
- İşçilerin görevleriyle ilgili sağlık ve güvenlik riskleri ve prosedürler konusunda bilgi sahibi olmaları için, gerektiğinde danışmanlık da dahil olmak üzere, uygun ve düzenli eğitim ve iletişim sağlamak; ve
- konaklama imkânı sağlanan hallerde, konaklanan yerlerin temiz, güvenli ve kabul edilebilir yaşam koşullarına sahip olduğundan ve Çalışanların ihtiyaçları için temel standartları karşıladığından emin olmak.

Örgütlenme Özgürlüğüne Saygı

Tedarikçiler, tüm Çalışanların (geçerli yasalara tabi olarak) örgütlenme özgürlüğü ve toplu iş sözleşmesi haklarını kullanabilmelerini sağlamalıdır.

Tanınmış sendikalar veya iyi niyet çerçevesinde hareket eden diğer temsilciler tarafından kanunlar, yönetmelikler, geçerli iş ilişkileri ve uygulamaları ile mutabakata varılan şirket prosedürleri çerçevesinde temsil edilme hakkı da bu kapsama dahildir. Söz konusu İşçiler ve temsilciler, iş yerindeki yasal faaliyetlerini, herhangi bir zarar görmeden yürütebilmelidir.

Adil Ücretler ve Yan Haklar

Tedarikçiler adil ücretler ve yan haklar sağlamalıdır.

Tedarikçiler, asgari olarak, yürürlükteki asgari ücret mevzuatı ve diğer yasalara veya toplu iş sözleşmelerine uymalıdır.

Çocuk İşçiliğine Sıfır Tolerans

Tedarik zincirimizde çocuk işçiliğini önlemek konusunda Tedarikçilerle işbirliği yapmaya kararlıyız ve tespit edildiği takdirde Tedarikçinin uygun düzeltici ve iyileştirici önlemleri almasını sağlamaya çalışırız.

Daha spesifik bir ifadeyle, tüm Tedarikçilerimizin Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) aşağıdaki yönergelerine uymalarını zorunlu tutuyoruz:

- çocukların sağlığına, güvenliğine veya ahlakına zarar verebilecek veya tehlikeli sayılabilecek hiçbir iş 18 yaşın altındaki hiç kimse tarafından yapılmamalıdır; ve
- asgari çalışma yaşı, yerel yasalar uyarınca asgari çalışma yaşının altında ya da zorunlu eğitimin tamamlanmasını gerektiren yasal yaşın altında olmamalıdır ve her durumda 15 yaştan fazla olmalıdır.

Yerel yasaların izin verdiği durumlarda, 13 ile 15 yaş arasındaki çocuklar, eğitimlerini veya mesleki eğitimlerini engellememesi veya tehlikeli kabul edilen ya da sağlıklarına veya gelişimlerine zararlı olabilecek herhangi bir faaliyet içermemesi koşuluyla hafif işler (örn. mekanik ekipmanlar veya kimyasal tarım ürünlerinin taşınması) yapabilirler. Ayrıca, yetkili bir makam tarafından onaylanan eğitim veya iş deneyimi planlarını da istisna olarak kabul ediyoruz.

Modern Köleliğe veya Emek Sömürüsüne Hayır

Tedarikçiler, modern kölelik ve emek sömürüsü riskini en aza indirmek için etkin politika ve prosedürleri uygulamaya koymalıdır.

Kölelik ve zorla, zorunlu tutarak, borç karşılığı, gönülsüz ve kaçak çalıştırma veya işçi istismarı bu kapsama dahildir.

Bu nedenle, Tedarikçiler ve kendi adlarına çalışan temsilciler/komisyoncular veya üçüncü şahıslar, Çalışanlardan aşağıdakileri talep etmemelidir:

- işe alım karşılığında ücret ödeme, kredi çekme veya makul olmayan hizmet ücretleri veya depozitolar ödeme; veya
- orijinal kimlik belgelerini, pasaportları veya ruhsatları teslim etme.

Ulusal mevzuat veya istihdam prosedürlerinin kimlik belgelerinin kullanılmasını gerektirdiği durumlarda, Tedarikçiler bunları kesinlikle yasalara uygun olarak kullanmalıdır.

Kimlik belgeleri yalnızca güvenlik veya muhafaza etme gerekçeleriyle ve yalnızca çalışanın bilgilendirilmesi, rızası ve yazılı onayı ile tutulmalı veya saklanmalıdır. Çalışanın, bunları herhangi bir kısıtlama olmaksızın geri almak için, bunlara sınırsız erişimi olmalıdır.

Çatışma Mineralleri (Conflict Minerals)

Çatışma mineralleri, çatışmalardan etkilenen ve yüksek riskli bölgelerden elde edilen, silahlı grupları veya insan hakları ihlallerini doğrudan ya da dolaylı olarak finanse edebilecek veya bunlara fayda sağlayabilecek belirli minerallerdir.

Gruba tedarik edilen ürün veya malzemelerin herhangi bir şekilde kolumbit-tantalit (koltan), kasiterit, altın, wolframit, kobalt veya bunların türevlerini (tantal, kalay ve tungsten dahil) içermesi durumunda, Tedarikçilerin çatışma minerallerini kullanmadıklarından emin olmak adına aşağıdaki adımları atmalarını bekliyoruz:

- uygun şekilde durum tespiti yürütmek için çalışmak;
- Tedarikçilerinin de benzer bir durum tespiti yürütmelerini talep etmek de dahil olmak üzere, makul menşe ülke araştırmalarını gerçekleştirmek; ve
- BAT'nin çatışma minerali ile ilgili raporlama yükümlülüklerini yerine getirmesi için gereken her türlü bilgiyi (talep edildiğinde) Gruba sağlamak.

Çalışma Saatleri

Tedarikçiler, yasal olarak zorunlu kılınan azami çalışma saati gerekliliklerini dikkate almak da dahil olmak üzere, geçerli tüm çalışma süresi yasalarına ve diğer geçerli yasalara veya toplu iş sözleşmelerine uymalıdır.



Grup ile İletişime Geçme

Her zamanki Grup şirketi irtibat sorumlunuz

Satın Alma Grup Başkanı:
procurement@bat.com

Düşünceleri Açıkça İfade Etme kanalları:
bat.com/speakup

Düşünceleri Açıkça İfade Etme yardım hatları:
www.bat.com/speakuphotlines

Çevresel Sürdürülebilirlik

Kendi operasyonlarımız ve daha geniş değer zincirimizde çevresel yönetime ilişkin en iyi uygulamalarla uyumlu davranışları ve uygulamaları takip etme ve Grubun doğal çevre üzerindeki etkilerini azaltma konusunda kararlıyız.

Çevresel Etkiler

Tedarikçilerden doğal çevre üzerindeki kendileriyle ilişkili etkileri proaktif bir şekilde belirlemelerini, anlamalarını ve bu etkilerden kaçınma, en aza indirme ve hafifletme konusunda aktif olarak çalışmalarını bekliyoruz.

Uygulanabilir olduğunda, bir çevre politikasının ve yönetim sisteminin oluşturulması buna dahildir.

Havaya, suya, toprak ve ormanlara karbon salınımı, malzeme kullanımı, doğal kaynakların tüketilmesi ve atık yönetimi uygulamaları ile ilgili etkiler de (ancak bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla) çevresel etkiler arasında sayılabilir.

İlgili durumlarda, Tedarikçiler, ormanların yok edilmesi ve habitatların parçalanmasının önlenmesi ve nesli tükenmekte olan ve tehdit altındaki türlerin korunması da dahil olmak üzere biyolojik çeşitliliği korumaya gerekli özeni göstermelidir.

Çevresel Yönetim

Tedarikçilerden çevresel konulardaki hassasiyetlerini ürün tasarımlarına, operasyonlarına ve/veya hizmet sunumlarına entegre etmelerini ve çevre yönetimine ilişkin yürürlükteki tüm yerel yasal ve düzenleyici gerekliliklere uymalarını bekliyoruz. Bu düzenlemeler aynı zamanda tedarik zincirlerini de kapsamalıdır.

Sürdürülebilirlik politikaları ve uygulamalarını iş stratejilerine ve operasyonlarına entegre etmek de bu kapsamda değerlendirilebilir.

Tedarikçiler, ilgili ve uygulanabilir olduğu durumlarda, ISO 14001 veya eşdeğeri bir sertifika kullanarak çevre yönetimi standartları ve uygulamalarının hayata geçirilmesini destekleyerek çevresel performansın sürekli iyileştirilmesine yönelik çalışmalıdır.

Tedarikçileri, ayrıca, Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi), Bilime Dayalı Hedefler Ağı (SBTN) ve Karbon Saydamlık Projesi (CDP) gibi girişimler aracılığıyla performanslarını ve ilerlemelerini raporlamaya ve kamuya açıklamaya teşvik ediyoruz.

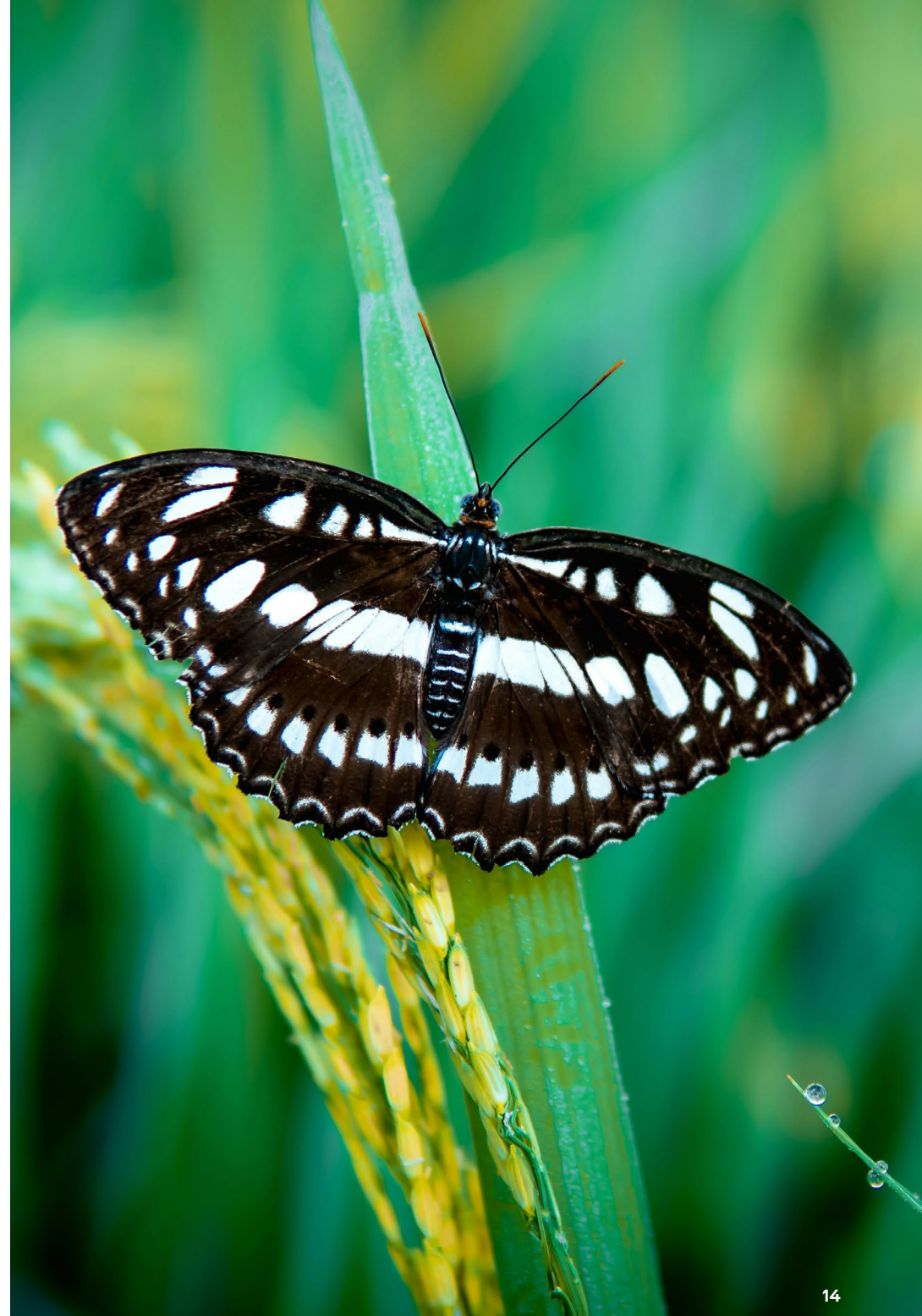
Faaliyetlerimizin, ürünlerimizin ve hizmetlerimizin çevresel etkilerini azaltmaya çalışırken, Tedarikçilerden Gruba gerekli görüldüğü takdirde çevresel performanslarına ilişkin mevcut bilgileri sağlamalarını bekliyoruz.

İlgili durumlarda, aşağıdakiler (ancak bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla) de bu kapsama dahil olabilir:

- Grubun ürünleriyle ilgili yaşam döngüsü değerlendirmeleri;
- Grup ürünlerinin atık ayak izine ilişkin veriler ve bilgiler;
- Grubun Kapsam 3 emisyonlarına ilişkin karbon azaltma planları; ve
- Ahşap veya kağıt hamuru bazı malzemelerin tedarik ayak izi ile ilgili veriler ve bilgiler.

BAT Grubu **Çevre Politikası Beyanı** doğrultusunda, Tedarikçileri aşağıdaki öncelikli alanlarda çevresel hususları dikkate almaya teşvik ediyoruz:

- iklim değişikliğiyle mücadele;
- atıkları azaltmak ve dögüsel ekonomiye doğru ilerlemek;
- biyoçeşitliliğin ve ormanların korunması; ve
- su yönetimi.



İklim Değişikliğiyle Mücadele

Tedarikçilerden sera gazı (GHG) emisyonlarına ilişkin çevresel performanslarının kaydını, aşağıdaki amaçlar doğrultusunda, yönetmelerini, izlemelerini ve muhafaza etmelerini bekliyoruz:

- kendi sera gazı emisyonlarını anlamak (Kapsam 1 ve 2);
- kendi sera gazı emisyonlarını azaltmak;
- tedarik zincirlerinin sera gazı emisyonlarını anlamak (Kapsam 3); ve
- tedarik zincirlerindeki sera gazı emisyonlarını azaltmak için tedarikçileriyle birlikte çalışmak.

Bu bağlamda Tedarikçilerden, asgari olarak:

- 2030 yılına kadar, satın alınan elektriğin %100'ünün yenilenebilir kaynaklardan temin edilmesini sağlamak için makul çaba göstermelerini; ve
- Kapsam 1 ve 2 emisyonları hakkında BAT Grubuna (talep edildiği takdirde)* rapor vermelerini bekliyoruz.

Tedarikçilerden:

- Kapsam 3 emisyonları hakkında BAT Grubuna (talep edilmesi halinde)*rapor vermelerini bekliyoruz.

Tedarikçiler, ilgili ve uygulanabilir her durumda, aşağıdaki amaçlara yönelik çalışmalıdır:

- Bir GHG (CO₂) e-yönetim sistemi uygulamak (örneğin ISO 50001);
- değer zincirleri için en geç 2050 yılına kadar Net Sıfır hedefinin belirlenmesi;
- Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarına ilişkin doğrulanmış harici bir raporun sağlanması; ve
- ürün ve hizmetlere ilişkin birincil verilerin belirli emisyon faktörleri doğrultusunda iyileştirilmesi (LCA'lar aracılığıyla).

* Sera gazı hesaplama ve raporlama standartlarının ayrıntıları için <https://ghgprotocol.org> adresini ziyaret edebilirsiniz.



Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarını anlamak

Karbon emisyonları, Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (WBCSD) Sera Gazı (GHG) Protokolü uyarınca, üç gruba veya "Kapsamlara" ayrılmıştır:

- **Kapsam 1**, bir kuruluşun sahip olduğu veya kontrol ettiği kaynaklardan doğrudan ortaya çıkan emisyonları kapsar;
- **Kapsam 2**, kuruluş tarafından satın alınan ve kullanılan elektrik, buhar, ısıtma ve soğutma üretiminden kaynaklanan dolaylı emisyonları kapsar; ve
- **Kapsam 3**, satın alınan mallar ve hizmetler de dahil olmak üzere bir kuruluşun değer zincirinde meydana gelen diğer tüm dolaylı emisyonları kapsar.

Atıkları azaltmak ve dögüsel ekonomiye doğru ilerlemek

Tedarikçilerden zamanla daha az kaynak tüketmelerini, daha az atık üretmelerini, ürün ve süreçlerinde yeniden kullanım, geri dönüşüm ve dögüselliliği sağlamalarını bekliyoruz.

Tedarikçiler, BAT Grubuna paketleme için sağlamış oldukları tüm malzemelerin tamamen yeniden kullanılabilir, geri dönüşürülebilir veya kompost haline getirilebilir şekilde tasarlanmasını sağlamalıdır.

Tedarikçilerin, BAT Grubuna paketleme amaçlı olarak sağlamış oldukları malzemelerde, geri dönüşürülmüş içerik kullanma yönünde çalışmalar yapmalarını bekliyoruz.

Tedarikçiler, ilgili ve uygulanabilir durumlarda, aşığıdaki amaçlara yönelik çalışmalıdır: yenilenebilir kaynakların kullanımını artırmak ve işlenmemiş malzeme kullanımını azaltmak dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, ürünlerinin dögüselliliğine yönelik tasarımlar yapma.

Biyolojik Çeşitlilik ve Ormanların Korunması

Uygulanabilir hallerde, Tedarikçilerden doğanın korunması, muhafaza edilmesi ve yenilenmesine yönelik adımlar atmalarını ve BAT Grubuna temin ettikleri ürün ve malzemelerin tedarik zincirinde ormanların tahrip edilmesiyle mücadele konusunda Net Sıfır hedefleri koymalarını bekliyoruz.

Tedarikçilerimizden, ormansızlaşma ve ekosistem dönüşümü içermeyen tedarik zincirlerine olan bağlılığımızı destekleyen sorumlu tedarik uygulamalarını sürdürmelerini bekliyoruz.

Kağıt hamuru ve kağıt bazlı malzemelere yönelik olarak, tedarikçiler bunların ormansızlaştırmaya sebep olmayan kaynaklardan temin edildiğinden emin olmalıdır.

Tütün tedarik zincirimizdeki çiftçiler, kullandıkları odunun ormansızlaşma ve arazi dönüşümü içermediğinden emin olmakla yükümlüdür. Mümkün olan hallerde bağımsız sertifikasyon alınmalıdır.

Tedarikçiler, ilgili ve uygulanabilir olduğu durumlarda, biyolojik çeşitliliklere olan bağımlılıklarını ve bu durumun kendi operasyonları ve değer zincirleri üzerindeki etkilerini anlamaya çalışmalıdır.

Su Yönetimi

Tedarikçilerden, ilgili durumlarda, operasyon genelinde harcamış oldukları su miktarını azaltmalarını ve su geri dönüşümünü artırmalarını bekliyoruz.

Tedarikçiler, faaliyet gösterdikleri bölgede, örneğin Dünya Kaynakları Enstitüsü (World Resources Institute-WRI) (wri.org) tarafından tanımlanan su risk/stres seviyesinin farkında olmalıdır.

Tedarikçilerden, su kıtlığı tehdidi altındaki bölgelere odaklanarak, suya bağımlılıklarını ve bu durumun kendi operasyonları ve değer zincirleri üzerindeki etkilerini anlamak için çalışmalarını bekliyoruz.

Tedarikçiler, ilgili ve uygulanabilir olduğu durumlarda, ideal olarak Uluslararası Su Yönetimi Standardı (https://a4ws.org/about/) veya buna eşdeğer düzeyde bir standardı temel alarak, operasyonel ve tedarik zinciri su risklerini azaltmaya yönelik çalışmalar yürütmelidir.



Grup ile İletişime Geçme

Her zamanki Grup şirketi irtibat sorumlunuz

Satın Alma Grup Başkanı:
procurement@bat.com

Düşünceleri Açıkça İfade Etme kanalları:
bat.com/speakup

Düşünceleri Açıkça İfade Etme yardım hatları:
www.bat.com/speakuphotlines



Pazarlama ve Ticaret

Grup ürünlerinin pazarlanması ve ticaretinin sorumlu bir şekilde yürütülmesini sağlamak konusunda kararlıyız.

Sorumlu Pazarlama

Tüm ürünlerimizin yalnızca 18 yaş veya üzeri yetişkin tüketicilere sorumlu bir şekilde pazarlanması konusunda kararlıyız.

Pazarlama faaliyetlerimiz, www.bat.com/imp veya ilgili yerel Grup şirketi web sitesinde bulunan **Sorumlu Pazarlama İlkelerimiz ve Sorumlu Pazarlama Kurallarımız** kapsamında yönetilmektedir.

Bu nedenle, ürünlerimizin pazarlama ve ticaretini yapan Tedarikçilerimizin aşağıdakilere uymasını bekleriz:

- Yerel yasalardan daha katı olmaları halinde, minimum standart olarak, Grup **Sorumlu Pazarlama İlkeleri ve Sorumlu Pazarlama Kuralları**; veya
- Grup pazarlama ilkelerinden daha katı olmaları veya bunları geçersiz kılmaları halinde yerel yasalar veya diğer yerel pazarlama ilkeleri.

Yasa Dışı Ticaret

Ürünlerimizin yasa dışı ticaretine yönelik mücadele, Grup için önemli bir önceliklidir. Kaçak ve sahte ürünlerin yasa dışı ticareti ile orijinal BAT ürünlerinin başka amaçlarla kullanılması, işimize zarar vermekte ve BAT'nin itibarını zedelemektedir.

Ürünlerimizin yasa dışı ticaretine hiçbir surette göz yummaz veya müsamaha göstermeyiz. Tedarikçilerimizin ürünlerimizin yasa dışı ticaretine doğrudan veya dolaylı olarak karışmalarını veya bu ticarete destek vermemeleri bizim için hayati önem taşımaktadır.

Bu nedenle, Tedarikçiler:

- ürünlerimizin yasa dışı ticaretine bilerek karışmamalı veya bu durumu desteklememeli;
- yasa dışı ticareti önlemek için aşağıdaki etkili kontrolleri uygulamalıdır:
 1. tüm müşteriler ve/veya tedarikçiler için sağlam bir durum tespiti süreci uygulamak;
 2. pazara arzın meşru talebi yansıtacak şekilde sağlanmasına yönelik önlemler; ve
 3. uygulanabilir durumlarda, yasa dışı ticarete karıştığından şüphelenilen müşteriler, Tedarikçiler veya kişilerle gerçekleştirilen işlemlerin araştırılması, askıya alınması ve sona erdirilmesine ilişkin prosedürler.
- Kamu görevlileriyle olan ilişkilerdeki rüşvet ve yolsuzluk risklerinin artmış olduğu göz önüne alındığında, resmi makamlarca yürütülen herhangi bir yasa dışı ticaret soruşturmasında yetkililerle olan işbirliğinin yasal bir şekilde ve her türlü rüşvet, yolsuzluk ve dolandırıcılığa karşı gösterdiğimiz sıfır tolerans yaklaşımı doğrultusunda yürütülmesini sağlamak.

Yasa Dışı Ürün Türleri

Taklit veya sahte:

Ticari marka sahibinin bilgisi veya izni olmaksızın üretilmiş markalı ürünlerin izinsiz kopyaları.

Kaçırılan yerel vergi:

Yasa dışı beyaz ürünler/yerel vergi kaçakçılığına maruz kalan ürünler, bir ülkede yasal olarak üretilen, ancak ilgili vergi ve harçlar ödenmeden başka bir ülkede yasa dışı olarak satılmak üzere kaçak olarak sokulan ürünlerdir.

Kaçak ürünler:

Perakende satışın amaçlandığı pazarda vergi veya harç ödenmeksizin veya ithalat veya ihracatını yasaklayan yasalara aykırı olarak bir ülkeden başka bir ülkeye taşınan ürünler (gerçek veya taklit).



Grup ile İletişime Geçme

Her zamanki Grup şirketi irtibat sorumlunuz

Satın Alma Grup Başkanı:
procurement@bat.com

Düşünceleri Açıkça İfade Etme kanalları:
bat.com/speakup

Düşünceleri Açıkça İfade Etme yardım hatları:
www.bat.com/speakuphotlines





Mesleki Dürüstlük

Yaptığımız her işte yüksek mesleki dürüstlük standartlarına bağlıyız. Ticari sonuçları uğruna etik standartlarımızdan asla ödün verilmemelidir.

Tanımlar

"**Uygunsuz Davranış**", bir ticari faaliyetin veya kamu işlevinin iyi niyetle, tarafsız olarak veya bir güven ilişkisine uygun olarak gerçekleştirileceği beklentisinin ihlal edilerek yerine getirilmesi (veya yerine getirilmemesi) anlamına gelir.

"**Kolaylaştırma Ödemeleri**", ödemeyi yapanın zaten hakkı olan rutin bir işlemin alt düzey bir yetkili tarafından yerine getirilmesini kolaylaştırmak veya işlemi hızlandırmak için yapılan küçük ödemelerdir. Bunlar çoğu ülkede yasa dışıdır. Birleşik Krallık gibi bazı ülkelerde, ülke vatandaşlarının yabancı ülke görevlilerine Kolaylaştırma Ödemeleri yapması suçtur.

Çıkar Çatışmaları

Tedarikçilerin iş ilişkilerinde çıkar çatışmalarından kaçınmaları ve bir çatışmanın olduğu veya ortaya çıkabileceği her durumda tam şeffaflık içinde çalışmalarını gerekmektedir.

Bu nedenle, Tedarikçiler aşağıdaki adımları atmalıdır (Çalışanlarının da benzer şekilde davranmaları için gerekli düzenlemeleri yapmalıdır):

- Kişisel ve/veya ticari çıkarlarının veya görevlilerinin veya çalışanlarının çıkarlarının BAT Grup Şirketleri çıkarlarıyla çatışabileceği veya çatışıyor gibi görünebileceği durumlardan kaçınmak;
- Herhangi bir Grup Çalışanı veya Grup Çalışanının yakın akrabasının Tedarikçinin faaliyetlerinden herhangi bir çıkarı veya Tedarikçiyle herhangi bir ekonomik bağı olup olmadığını Gruba açıklamak; ve
- Fiili veya potansiyel bir çıkar çatışması olan ve bu şekilde görülebilecek herhangi bir durumu, çatışma ortaya çıkar çıkmaz Gruba bildirmek ve bunun nasıl yönetildiğini açıklamak.

Bu hükümler, Tedarikçilerin meşru ve kendileri için uygun olduğu durumlarda Grubun rakipleriyle iş yapmasını engellemeyi amaçlamaz.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Herhangi bir Tedarikçinin (veya çalışanlarının ya da temsilcilerinin) rüşvet veya herhangi diğer yolsuzluk uygulamalarına dahil olması kabul edilemez.

Bu nedenle Tedarikçiler, rüşvete sebep olabilecek herhangi bir davranışta kesinlikle bulunmamak için aşağıdaki uygulamaları hayata geçirmelidir:

- Uygunsuz davranışı teşvik etmek veya ödüllendirmek veya herhangi bir kişinin herhangi bir kararını kendi veya Grup lehine uygunsuz bir şekilde etkilemek amacıyla hiç kimseye (doğrudan veya dolaylı olarak) herhangi bir hediye, ödeme veya başka bir menfaati (ağırlama, komisyon, iş teklifi/işe yerleştirme veya yatırım fırsatları gibi) kesinlikle teklif etmemek, onaylamamak, vaat etmemek veya sağlamamak ya da başkalarını bunu yapmaya teşvik etmemek;
- Uygunsuz Davranış için ödül veya teşvik olarak ya da Grubun kararlarını etkileyecek ya da Grubun kararlarını uygunsuz şekilde etkilemeyi amaçladığı intibası yaratan hiçbir hediye, ödeme veya başka bir menfaati herhangi bir kişiden (doğrudan veya dolaylı olarak) asla talep etmemek, kabul etmemek, bu tip bir menfaatin kabul edilmesini onaylamamak

- bir Kamu Görevlisine, söz konusu kişiyi Kamu Görevlisi sıfatıyla kendisi veya Grup yararına etkilemek niyetiyle, asla herhangi bir hediye, ödeme veya başka bir menfaat teklif etmemek, vaat etmemek veya vermemek;
- herhangi bir Çalışanın sağlığı, güvenliği veya özgürlüğünün korunmasının kesinlikle gerekli olduğu durumlar dışında, Grup faaliyetleri ile ilgili olarak asla Kolaylaştırma Ödemeleri (doğrudan veya dolaylı olarak) yapmamak; ve
- Grup adına veya kendi adına hizmet veren üçüncü şahıslar tarafından uygunsuz ödemelerin teklif edilmemesini, yapılmamasını, talep edilmemesini veya alınmamasını sağlamak için orantılı ve etkili kontroller gerçekleştirmek.

Dolandırıcılık

Dolandırıcılık, bir kişinin kazanç elde etmesi veya zarara uğraması amacıyla, dürüst olmayan beyanlarda bulunmayı veya gerekli bilgileri dürüst olmayan bir şekilde vermemeyi içerir.

Dolandırıcılık ayrıca iş ilişkilerini dürüst olmayan bir şekilde kötüye kullanmak, alacaklıları dolandırmak, sahte hesaplar sunmak ve kamu gelirlerini hileye konu yapmak gibi eylemleri de içerir. Dolandırıcılık eyleminin, yasaı ihlal etmek için bir kazanç veya kayıp ile sonuçlanmasına gerek yoktur. Yanlış beyanda bulunmak veya başka bir dürüst olmayan davranışta bulunmak bile yeterlidir.

Bu nedenle, Tedarikçiler:

- üçüncü şahıslara karşı asla dürüst olmayan davranışlarda ve yalan beyanda bulunmamalı, bilgileri dürüst olmayan bir şekilde gizlememeli, sahte hesaplar açmamalı, vergi kaçırmaya çalışmamalı veya iş ortaklarını aldatmamalıdır; ve
- kendisinin veya Grubun yararına hiçbir dolandırıcılık eyleminin gerçekleştirilmediğinden emin olmak için orantılı ve etkin kontroller uygulamalıdır.

Hediye ve Eğlence

İşle ilgili hediye ve eğlencelerin ara sıra sunulması veya kabul edilmesi, kabul edilebilir bir iş uygulaması olabilir. Ancak uygunsuz veya aşırı şekilde verilen hediye ve eğlenceler, bir tür rüşvet ve yolsuzluk olarak görülebilir ve BAT'ye ve Tedarikçilerimize ciddi zararlar verebilir.

Tedarikçiler, hediye ve eğlenceleri, rüşvet veya diğer yolsuzluk faaliyetini teşkil edeceği veya bu şekilde görülebileceği durumlarda teklif etmemeli veya kabul etmemelidir. Bu bakımdan:

- Grup Şirketleri ve Çalışanları ile iş yaparken Tedarikçilerin SoBC'de belirtilen Grubun Hediye ve Eğlence bölümü ilkelerine uymaları beklenir;
- Grubun dahil olduğu herhangi bir ihale veya fiyat teklifi sürecinde BAT Çalışanları ile Tedarikçiler arasında hediye ve eğlence alışverişi yasaktır; ve
- Tedarikçiler, bir kamu görevlisine veya bir kamu görevlisinin yakın akrabası, arkadaşı veya iş arkadaşı gibi herhangi bir kişiye herhangi bir hediye ve eğlence (veya başka bir kişisel menfaat) sağlayarak doğrudan veya dolaylı bir şekilde bir Kamu Görevlisini Grup adına etkilemeye çalışmamalıdır. Kamu görevlilerine sembolik bir değerden daha yüksek değerde hediyeler verilmesi nadiren uygun kabul edilebilir.

Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri

Tedarikçiler, işlerini geçerli tüm uluslararası yaptırım ve ihracat kontrolü rejimlerine uygun olarak yürüttüklerinden ve yasaklanan ya da kısıtlanan herhangi bir yaptırım bölgesiyle veya yaptırım uygulanan tarafla ilişki kurmadıklarından emin olmalıdır.

Bu nedenle, Tedarikçiler:

- faaliyetlerini etkileyen yürürlükteki tüm yaptırım ve ihracat kontrol rejimlerinin farkında olmak ve bunlara tam olarak uymak;
- Yaptırımları/ihracat kontrollerini ihlal etme veya Grubun yaptırımları/ihracat kontrollerini ihlal etmesine neden olma riskini en aza indirmek için etkili iç kontroller uygulamalı ve çalışanlarının bunları anlamasını ve etkin bir şekilde uygulamasını sağlamak için eğitim ve destek sağlamalıdır; bunları özellikle faaliyetlerinin yaptırım uygulanan bölgeleri, uluslararası finansal transferleri veya sınır ötesi ürün, teknoloji veya hizmet alımını veya tedarikini kapsadığı durumlarda gerçekleştirmelidir.

Kara Para Aklamayı Önleme ve Terörle Mücadele Finansmanı

Herhangi bir Tedarikçinin (veya çalışanlarının veya temsilciliklerinin) kara para aklamaya veya terörün finansmanına dahil olması kabul edilemez.

Tedarikçiler, ilgili herhangi bir yargı bölgesinde kara para aklama veya terörün finansmanı suçu oluşturacak veya BAT'nin bu tür bir suçu işlemesine neden olabilecek herhangi bir faaliyette bulunmalarına engel olmak için etkin kontroller uygulamalıdır. Bu kontroller arasında yasa dışı fonların veya mülkün gizlenmesi veya dönüştürülmesi, suç gelirlerine sahip olmak veya bunları yönetmek veya terör gruplarını ve terör faaliyetlerini bilerek finanse etmek, varlıkları onların yararına devretmek veya onları desteklemek yer almakta olup tümü bunlarla sınırlı değildir.



Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri nedir?

Yaptırımlar, Amerika Birleşik Devletleri (ABD) ve Birleşik Krallık (Birleşik Krallık) gibi ülkeler veya Birleşmiş Milletler ve Avrupa Birliği gibi uluslararası kuruluşlar tarafından yaptırım uygulanan belirli hedef ülkeler veya kişilerle birlikte veya bunlarla ilgili olarak başka bir ülkeye, kuruluşa veya bireye yapılan fon transferleri dahil olmak üzere ticaret veya işlemlere yönelik kısıtlamalar veya yasaklardır.

Bazı yaptırım rejimleri çok geniştir; örneğin, ABD yaptırımları tamamen ABD dışında faaliyet gösteren ABD vatandaşı olmayan kişiler için bile geçerli olabilir. Özellikle, ABD yaptırımları, yaptırım uygulanan tarafların dahil olduğu ABD dışındaki taraflar arasındaki ödemelerde ABD doları ve ABD bankalarının kullanılmasını ve yaptırım uygulanan bölgelere veya belirli yaptırım uygulanan kişilere ABD menşeli ürünlerin ihracatını/aktarımını yasaklar.

Bazı yaptırım rejimleri, kısmen veya tamamen yaptırıma tabi bölgelerden gelen ürünlerin ithalatı/ihracı/yeniden ihracatı ve ayrıca ürünlerin yaptırımlı bölgeler üzerinden aktarılması için geçerlidir.

Yaptırımlardan ayrı olarak, ihracat kontrolleri, belli seviyelerdeki ABD menşeli ürün içeriği bulunan ürünler dahil olmak üzere, belirli türdeki ürünlerin sınır ötesi hareketlerine lisanslama yükümlülükleri getirmektedir.

Belirli bir mal için ihracat kontrollerinin geçerli olduğu durumlarda, malı ihraç etmeden önce her zaman uygun lisanslara sahip olduğumuzdan emin olmalıyız.

Yaptırımları ve ihracat kontrollerini ihlal etmek, önemli itibar kaybına ve finansman ortakları ile olan ilişkilere verilen zararın ötesinde para cezaları, ihracat lisanslarının kaybı ve kişilerin hapis cezası da dahil olmak üzere ciddi cezalar almasına sebebiyet vermektedir.

İş Kayıtları ve Gizlilik

Grup ile iş yapmak için Tedarikçilerin işimize yönelik gizli ve özel kayıtlara erişmesi gerekebilir.

Bu nedenle, Tedarikçiler:

- Bu bilgilerin korunduğundan ve gizli kaldığından emin olmalı;
- Gizli bilgileri, Grubun önceden izni olmaksızın ifşa etmemeli; ve
- halka açık yerlerde görüşme yapılması veya belgelerin halka açık ortamlarda kullanılması yoluyla gizli bilgilerin kasıtsız olarak ifşa edilmesi riskine karşı dikkatli olmalıdır.

Tedarikçiler ayrıca yürürlükteki yasalara uygun olarak finansal veya finansal olmayan güncel iş kayıtlarını tutmalı ve kişisel verileri tüm ilgili veri koruma ve gizlilik yasalarına uygun olarak işlediklerinden emin olmalıdır. Grubun işlerine yönelik tüm kayıtlar da Grup tarafından gerekli görülen süre boyunca muhafaza edilmelidir.

Veri Gizliliği ve Siber Risk

Tedarik zincirimiz boyunca sistemlerimizin ve verilerimizin (kişisel veriler dahil) bütünlüğünü ve güvenliğini koruma konusunda kararlıyız.

Tedarikçilerin, kişisel veriler de dahil olmak üzere Grup verilerini ve uygun olduğunda Grup sistemlerine erişimi korumaya yönelik uygun sistemlerin ve kontrollerin devamlılığını sağlaması gerekir. Birçok Tedarikçi, Grubun kişisel verilerine veya gizli bilgilerine sahiptir veya bunlara erişimi vardır.

Genel Veri Koruma Yönetmeliği (GDPR) gibi global veri gizliliği yasalarına uymanın yanı sıra, Tedarikçiler tarafından iyi bir siber koruma sağlanması, söz konusu verilerin ve Grup sistemlerinin güvenliği ve Grubun işinin korunması açısından çok önemlidir. Bu nedenle, Tedarikçilerimizin veri koruma ve siber güvenlik yasalarına, düzenleyici rehbelere ve sektördeki en iyi uygulamalara (yasaların gerektirdiği durumlarda veri koruma değerlendirmeleri ve siber tehdit değerlendirmeleri dahil) uymasını bekliyoruz.

Siber güvenlik tehditleri ve verileri (kişisel veriler dahil) nasıl yönettiğimize ilişkin riskler sürekli değişmektedir. Tedarikçilerimizin Grup verilerini korumak ve Grup sistemlerine herhangi bir erişimin veya tüm verilerin işlenmesinin güvenli olmasını ve belgelenmiş süreçlere göre yönetilmesini sağlamak için uygun teknik önlemlere, politikalara ve süreçlere sahip olması hayati önem taşımaktadır.

Bu nedenle, Tedarikçiler:

- uygun veri koruma, bilgi güvenliği ve siber güvenlik ile ilgili tüm politikalarının devamlılığını sağlamalı ve bunları düzenli olarak güncellemelidir;
- bu politikalara uyumu sürekli olarak izlemeli ve herhangi bir düzeltici işlemin derhal gerçekleştirilmesini sağlamalıdır;
- Veri koruma politikalarının olası ihlallerini ve güvenlik olaylarını derhal soruşturmalı ve Grup verilerini veya sistemlerini etkileyebilecek bu tür olayları Gruba raporlamalıdır; ve
- gerekli olduğu takdirde, Grup tarafından talep edilen düzeltici önlemleri almalıdır.

Veri Koruma ve Siber Riskin Değerlendirmesi

Tedarikçiler, kuruluşlarına yönelik riskleri ve bu risklerin Grup verilerinin (kişisel veriler dahil) işlenmesini veya Grup sistemlerine ve verilerine erişimi nasıl etkileyebileceğini sürekli olarak değerlendirmelidir.

Tedarikçiler, sahip oldukları Grup verilerine veya Grup sistemlerine herhangi bir erişimin oluşturabileceği riskleri, tehdit ve risk modellerine uygun olarak değerlendirmelidir.

Adil Rekabet ve Antitröst

Rekabet (veya “antitröst”) yasalarına uygun olarak serbest rekabeti destekliyoruz.

Bu nedenle, Tedarikçiler adil ve etik bir şekilde rekabet etmeli ve faaliyet gösterdikleri her ülkede ve ekonomik alanda rekabet yasalarına uymalıdır.



Grup ile İletişime Geçme

Her zamanki Grup şirketi irtibat sorumlunuz

Satın Alma Grup Başkanı:
procurement@bat.com

Düşünceleri Açıkça İfade Etme kanalları:
bat.com/speakup

Düşünceleri Açıkça İfade Etme yardım hatları:
www.bat.com/speakuphotlines

Vergi Kaçırma

Tedarikçiler, faaliyet gösterdikleri ülkelerde geçerli tüm vergi yasalarına ve düzenlemelerine uyduklarından ve vergi dairelerine karşı açık ve şeffaf olduklarından emin olmalıdır.

Tedarikçiler hiçbir koşulda kasıtlı olarak yasa dışı vergi kaçakçılığı yapmamalı veya başkaları adına bu tür kaçakçılığı kolaylaştırmamalıdır.

Bu nedenle, Tedarikçiler vergi kaçakçılığı veya bunun kolaylaştırılması riskini en aza indirmek için etkili kontroller uygulamalı ve çalışanlarının bu kontrolleri anlamalarını ve etkili bir şekilde uygulamalarını ve herhangi bir endişeyi bildirmelerini sağlayacak uygun eğitim, destek ve ihbar prosedürleri sağlamalıdır.



Daha fazla bilgi için

Lütfen iletişime geçin:

Satın Alma Grup Başkanı (procurement@bat.com)

British American Tobacco p.l.c.

Globe House

4 Temple Place

Londra WC2R 2PG

Birleşik Krallık

Tel: +44 (0)207 845 1000



bat.com/suppliercode