

Наши Стандарты делового поведения 2026 года

Содержание

Введение



- 3 Обращение Тадеу Марроко
- 4 Наша цель и ценности
- 5 Как мы работаем
- 8 Роль линейных руководителей
- 9 Использование собственного мнения в вопросах этики

Speak Up



- 11 Speak Up

Социальная сфера и окружающая среда



- 15 Наши люди: уважение на рабочем месте
- 17 Права человека
- 20 Здоровье, безопасность и благополучие
- 22 Окружающая среда

Личная и деловая порядочность



- 25 Конфликты интересов
- 29 Противодействие взяточничеству и коррупции
- 31 Подарки и мероприятия (Gifts and Entertainment, G&E)

Внешние заинтересованные стороны



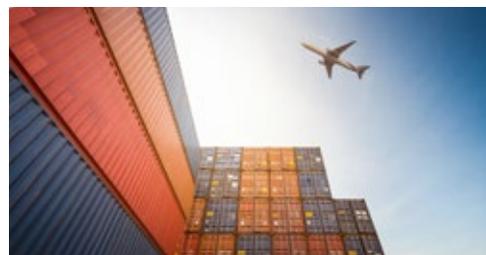
- 36 Взаимодействие с государственными органами и общественный вклад
- 38 Взносы на политические цели
- 40 Инвестиции в сообщества

Корпоративные активы и финансовая добросовестность



- 44 Точные данные в бухгалтерских книгах и документации
- 47 Защита корпоративных активов
- 50 Конфиденциальность данных, этика и искусственный интеллект
- 51 Кибербезопасность, конфиденциальность и информационная безопасность
- 54 Инсайдерские сделки и рыночные злоупотребления

Национальная и международная торговля



- 57 Конкуренция и антимонопольное законодательство
- 61 Санкции и экспортный контроль
- 63 Противодействие незаконной торговле
- 65 Противодействие уклонению от уплаты налогов и отмыванию денег

Словарь



- 70 Определение терминов

- 1. Введение
- 2. Speak Up
- 3. Социальная сфера и окружающая среда
- 4. Личная и деловая порядочность
- 5. Внешние заинтересованные стороны
- 6. Корпоративные активы и финансовая добросовестность
- 7. Национальная и международная торговля
- 8. Словарь

1

Введение

- 3 Обращение Тадеу Марроко
- 4 Наша цель и ценности
- 5 Как мы работаем
- 8 Роль линейных руководителей
- 9 Использование собственного мнения в вопросах этики



Обращение Тадеу Марроко

Преобразование нашего бизнеса в правильном направлении является главным приоритетом.

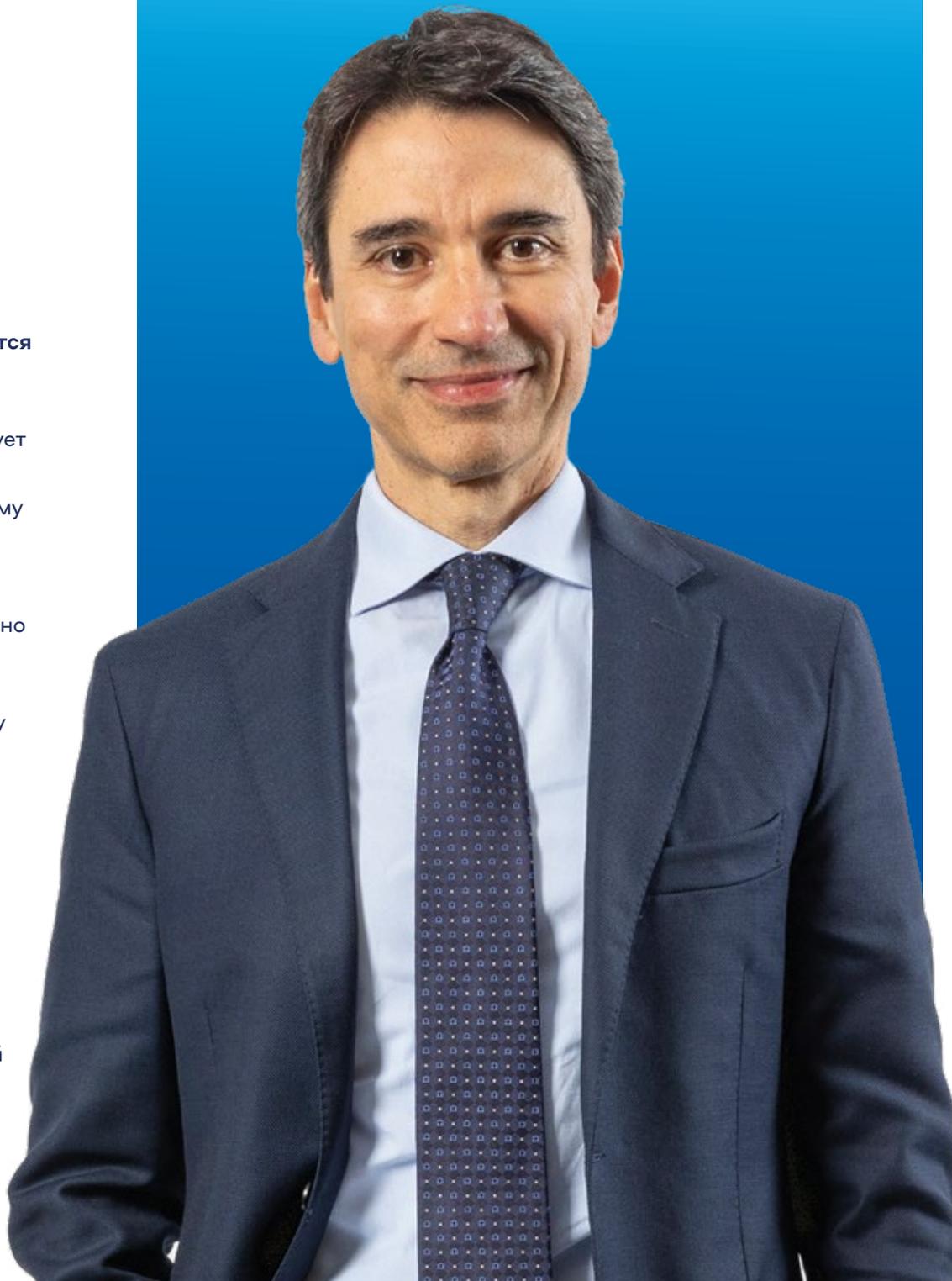
В БАТ мы руководствуемся нашей целью – построить мир без дыма и создать лучшее будущее (**A Better Tomorrow™**). Это то, что мотивирует нас и лежит в основе нашей работы по преобразованию бизнеса.

Наши SoBC делового поведения ("SoBC") – это руководство, по которому мы живем, и в нем изложены модели поведения и SoBC, которых мы ожидаем от себя. Основанные на наших ценностях, они отражают нашу приверженность честным действиям и ответственному подходу к достижению результатов в бизнесе. Это означает поступать правильно и быть прозрачными по отношению друг к другу, нашим Поставщикам, нашим потребителям и сообществам, в которых мы работаем.

Для меня важно, чтобы наша культура способствовала сотрудничеству и доверию, а также была безопасным пространством, где люди чувствуют себя вправе высказаться, не опасаясь ответных действий. Мы верим, что наши сотрудники будут ответственно выполнять свою работу и сообщать о нарушениях. Будьте уверены в том, что вас выслушают и поддержат.

Пожалуйста, найдите время, чтобы прочитать и понять наши SoBC, и активно используйте их для принятия решений, помня о том, что мы должны следовать духу, а также букве правил. Правильные поступки каждый день имеют решающее значение для нашего успеха – достижение высоких результатов в бизнесе правильными способами лежит в основе наших ценностей и в конечном итоге является основой нашей стратегии и цели.

Тадеу Марроко
Управляющий директор
Апрель 2026 г.



Наша цель и ценности

**Лучшее будущее (A Better Tomorrow™)
означает создание мира без дыма.**

Это наша цель, подкреплённая шестью корпоративными ценностями, которые должны проходить через все, что мы делаем и как мы это делаем — выстроенная связь с нашей стратегией и целью.



**Наш SoBC
определяет наше
поведение**

Поведение, соответствующее нашим ценностям, закреплено в наших **Стандартах делового поведения ("SoBC")**, излагающих высокие стандарты порядочности, которых мы стремимся придерживаться.

**Наши ценности
указывают нам путь к воплощению
нашей цели в жизнь**

Мы понимаем, что именно наши сотрудники реализуют нашу стратегию. Шесть "ценностей", построенных на прочных основах нашей корпоративной культуры, лежат в основе того, как мы будем добиваться прогресса: **"Поистине инклюзивны"**, **"Поступай правильно"**, **"Любовь к потребителю"**, **"Страсть к победе"**, **"Полномочия через доверие"** и **"Вместе сильнее"**.



**Наша культура
обеспечивает
правильность
наших действий**

В основе нашей работы лежит коллективное обязательство действовать честно, каждый день поступать правильно и добиваться высоких результатов в бизнесе.



Как мы работаем

SoBC представляет собой глобальную политику компании British American Tobacco, выражающую высокие стандарты честности и добросовестности, которые мы обязаны соблюдать.

Локальная версия SoBC

Каждая действующая компания Группы должна принять SoBC. Если компания группы желает внедрить собственную версию SoBC, такая версия должна содержать, по меньшей мере, такие же строгие правила, как настоящий SoBC, и должна быть одобрена Глобальной командой юридического отдела после ее одобрения и подачи главой соответствующего Регионального юридического отдела, а далее — письменно утверждена Отделом деловой этики и комплаенса AGC. Если SoBC противоречат местному законодательству, преимущественную силу имеет местное законодательство.

Приоритет SoBC

В случае противоречий или несоответствия между SoBC (или их местной версией, если применимо) и каким-либо иным документом, утвержденным компанией Группы (включая трудовые договоры), преимущественную силу имеют SoBC (или их местная версия, если применимо). Условия всех политик и процедур, на которые ссылаются SoBC (или их местная версия, если применимо), являются обязательными для всех сотрудников БАТ.

Наша глобальная программа соблюдения норм продвигает этическую культуру и излагает ожидаемые нормы поведения, указанные в нашем SoBC. В БАТ мы осознаем, что наиболее стабильные и долгосрочные отношения основываются на доверии и прозрачности.

По этой причине мы всегда стремимся к тому, чтобы наши коммуникационные и маркетинговые инициативы были ответственными по всем каналам, уделяя пристальное внимание тому, как, что и кому мы коммуницируем; это регулируется нашими **Принципами ответственного маркетинга (ПОМ)**, которые независимы от SoBC.

Приверженность порядочности

Мы должны соблюдать SoBC (или местный аналог) и все законы и нормы, применимые к компаниям Группы, нашему бизнесу и нам. Мы всегда должны действовать, руководствуясь высокими стандартами добросовестности.

Наши действия всегда должны быть законными. Однако честность и добросовестность предполагает большее. Это означает, что наши действия, поведение и методы ведения бизнеса должны быть ответственными, честными, искренними и заслуживающими доверия.

Все мы должны знать, понимать и следовать SoBC или их местному аналогу.

SoBC применяются ко всем Сотрудникам БАТ, ее дочерних компаний и совместных предприятий, контролируемых БАТ. Если вы являетесь подрядчиком, прикомандированным сотрудником, стажером, агентом или консультантом, работающим с нами, мы просим вас действовать в соответствии с SoBC и применять такие же стандарты в своей организации. SoBC дополняет **Кодекс поведения для поставщиков БАТ**, определяющий минимальные стандарты, соблюдения которых мы ожидаем от наших Поставщиков, и которые включены в наши договоры.

Обязанность сообщать о нарушениях

Мы обязаны сообщать о возможных нарушениях SoBC или законодательства. Нам также следует сообщать о любом таком поведении со стороны третьих лиц, работающих с Группой.

Вы можете быть уверены, что БАТ не допустит преследований в отношении людей, которые выражают обеспокоенность возможным нарушением и сообщают о возможных нарушениях SoBC или противоправном поведении.

Последствия нарушения

За поведение, нарушающее SoBC или являющееся незаконным, будут приняты дисциплинарные меры, вплоть до увольнения в случае особо серьезных нарушений.

Нарушение SoBC или закона может иметь серьезные последствия для группы и вовлеченных лиц. Если поведение могло быть преступным, оно может быть передано в государственные органы для проведения расследования и может привести к судебному преследованию.

Ежегодное подтверждение и обучение по SoBC

Ежегодно все наши Сотрудники и подразделения Группы должны официально подтвердить, что они соблюдают SoBC, и пройти обучение.

Сотрудники делают это в рамках ежегодного подтверждения соблюдения SoBC, когда мы подтверждаем свою приверженность и неукоснительное следование SoBC, а также напоминаем о необходимости декларирования или подтверждения любых персональных конфликтах интересов для обеспечения прозрачности.

Новые сотрудники проходят обязательный вводный инструктаж по нашим SoBC, включая взаимодействие с государственными органами, и им предлагается раскрыть конфликты интересов.

Компании нашей Группы в рамках Control Navigator подтверждают, что в их бизнес-подразделении или на рынке действуют адекватные процедуры, обеспечивающие соблюдение SoBC.

Безопасная и защищенная среда

Компании Группы отвечают за безопасность сотрудников, сохранность активов и информации, как подробно описано в нашей Процедура обеспечения безопасности Группы.

Ответственный маркетинг

Компании и Сотрудники Группы должны обеспечивать ответственный маркетинг продукции Группы в соответствии с нашими Принципами ответственного маркетинга и Кодексом ответственного маркетинга, которые независимы от SoBC.

Средства массовой информации и использование социальных сетей

Если к вам обратился журналист или СМИ с просьбой дать комментарий, направляйте такие запросы в местный отдел внешних коммуникаций (с пресс-службой Группы можно связаться по адресу press_office@bat.com).

Использование сотрудниками социальных сетей может представлять риск для активов и репутации БАТ. Сотрудники должны быть осмотрительны при использовании социальных сетей.



Мы все должны знать, понимать и следовать SoBC или аналогичным местным стандартам.





Роль линейных руководителей

Наши правила, политика и процедуры SoBC распространяются на всех, независимо от их роли и должности. Руководители подают пример соблюдения SoBC. Если вы руководите людьми, вы должны убедиться, что все ваши подчиненные ознакомились с SoBC и получили руководство, ресурсы и обучение, необходимые для понимания того, что от них ожидается.

Если вы являетесь линейным руководителем, на вас лежит дополнительная обязанность сообщать о любых проблемах, доведенных до вашего сведения, в юридический отдел. Сотрудники, которые игнорируют такую информацию, не позволяют коллегам высказать обеспокоенность или отговаривают их от подобного обращения, могут подвергнуться дисциплинарному взысканию.

Линейные руководители обязаны:

- знать ценности БАТ и отстаивать правильные вещи;
- обучать своих сотрудников, чтобы они знали, как «выполнять работу добросовестно», и поощрять последовательное поведение;
- подавать пример уважения на рабочем месте;
- создать атмосферу, в которой сотрудники могут свободно высказывать свои опасения, не опасаясь преследований; и
- поднимать вопросы, когда это уместно.

Отсутствие исключений и компромиссов

Ни один линейный руководитель не имеет права отдавать приказы или одобрять действия, противоречащие SoBC или запрещенные законом. Ни при каких обстоятельствах не допускается нарушение наших принципов ради достижения результатов. Способ достижения результата не менее важен, чем сам результат нашей работы.

Если руководитель поручает вам сделать что-то в нарушение SoBC или закона, обратитесь к вышестоящему руководству, местному юристу или «уполномоченному сотруднику» (gdo@bat.com). Вы можете сообщить о вопросе через нашу **конфиденциальную горячую линию для сообщения о нарушениях (Speak Up)**, если вы не можете поговорить об этом с кем-то внутри компании: (bat.com/speakuphotlines).

Использование собственного мнения в вопросах этики

В SoBC невозможно охватить все ситуации, с которыми вы можете столкнуться, поэтому важно знать, как выбрать правильный порядок действий. Если вы оказались в сложной или сомнительной ситуации по этическому вопросу, следуйте приведенным ниже правилам.

Шаг первый



Законно ли это и соответствует ли нашим внутренним правилам и руководствам?

ДА →

НЕТ / НЕ УВЕРЕН(-А)



Если нет, не делайте этого. Вы не должны нарушать закон и должны соблюдать все правила и процедуры, упомянутые в SoBC.



Шаг второй



Чувствуете ли вы, что это правильно и справедливо?

ДА →

НЕТ / НЕ УВЕРЕН(-А)



Если нет, не делайте этого. Мы всегда должны действовать честно, добросовестно, в соответствии с правилами, даже когда за нами никто не наблюдает.



Шаг третий



Вам было бы приятно, если бы о вашем поступке написали в новостях, или вам пришлось бы объяснять свое поведение Команде руководителей?

ДА →

НЕТ / НЕ УВЕРЕН(-А)



Если нет, не делайте этого. Если вы чувствуете себя неловко, то, скорее всего, это неправильный поступок.



Если вы не уверены, обратитесь к своему непосредственному руководителю, юристу или вышестоящему руководству.

- 1. Введение
- 2. Speak Up
- 3. Социальная сфера и окружающая среда
- 4. Личная и деловая порядочность
- 5. Внешние заинтересованные стороны
- 6. Корпоративные активы и финансовая добросовестность
- 7. Национальная и международная торговля
- 8. Словарь

2

Speak Up

11 Speak Up





Speak Up

Сообщение о нарушении (Speak Up) требует смелости. Данная процедура сообщения о нарушениях (Speak Up) поможет вам в этом и расскажет, каким образом мы будем рассматривать ваши сообщения.

Призываем вас сообщать о нарушениях (Speak Up)

Любой человек, работающий в Группе или с ней, который обеспокоен фактическими или предполагаемыми правонарушениями на работе (прошлыми, происходящими или могущими произойти), должен сообщить о них (Speak Up).

К числу этих лиц относятся Сотрудники, подрядчики, временные сотрудники, деловые партнеры, клиенты, Поставщики и их персонал.



Примеры нарушений

Примеры нарушений включают:

- уголовные преступления, включая кражу, мошенничество, взяточничество, коррупцию и нарушение санкций;
- создание угрозы для здоровья или безопасности людей либо нанесение ущерба окружающей среде;
- издевательства, домогательства (в том числе сексуальные домогательства) и дискриминация не только на рабочем месте, но и при посещении тренингов или социальных мероприятий, связанных с работой, за пределами рабочего места;
- современное рабство или другие нарушения прав человека;
- недобросовестное ведение бухгалтерского учета или фальсификация документов;
- другие нарушения SoBC или других политик, принципов или стандартов Группы;
- несоблюдение юридических обязательств путем действия или бездействия;
- судебная ошибка;
- сокрытие любых нарушений; и
- побуждение или поощрение других к совершению любого из вышеперечисленных действий.

К нарушениям не относятся ситуации, когда вы недовольны занимаемой должностью или карьерным ростом. В таких случаях предусмотрены процедуры рассмотрения жалоб, а подробную информацию о том, как подать жалобу, можно получить в отделе кадров.

Если вы являетесь линейным руководителем, на вас лежит дополнительная обязанность сообщать о любых проблемах, доведенных до вашего сведения, по каналам, указанным в разделе "К кому вы можете обратиться". Сотрудники, которые игнорируют такую информацию, не позволяют коллегам высказать обеспокоенность или отговаривают их от подобного обращения, могут подвергнуться дисциплинарному взысканию.

К кому вы можете обратиться

Вы можете сообщить о нарушении несколькими способами. Воспользуйтесь наиболее удобным для вас:

- уполномоченный сотрудник;
- партнер по кадровым вопросам или юрист-консульт;
- ваш линейный руководитель; и

наши конфиденциальные, независимо управляемые внешние каналы сообщения о нарушениях (Speak Up) (www.bat.com/speakup), которые действуют независимо от руководства, позволяют вам сообщать о проблемах в режиме онлайн или по телефону (при желании анонимно).

Уполномоченными должностными лицами группы являются четыре топ-менеджера группы. Любой сотрудник может обратиться к ним по поводу нарушения напрямую.

К ним относятся:

- директор AGC по вопросам деловой честности и соответствия: Тамара Гитто;
- секретарь компании British American Tobacco p.l.c.: Кэролайн Ферланд;
- руководитель отдела внутреннего аудита Группы: Грэм Манро; и
- руководитель отдела вознаграждений Группы: Джон Эванс.

Вы можете связаться с ними по электронной почте (gdo@bat.com), по телефону (+44 (0)207 845 1000) или по адресу: British American Tobacco p.l.c., Globe House, 4 Temple Place, London WC2R 2PG.

Расследования и конфиденциальность

Независимо от того, как вы решили сообщить о нарушениях (Speak Up), ваша личность будет сохранена в тайне, пока мы честно и объективно расследуем ваши опасения.

В уместных случаях БАТ предпримет действия, которые могут включать дисциплинарное взыскание против лиц, фактически нарушивших SoBC.

Если это возможно и уместно, вы также получите ответ о результатах расследования, если у нас будет возможность связаться с вами.

Вы можете прочитать подробнее о том, как мы будем передавать и расследовать ваши опасения в **Процедуре обеспечения выполнения SoBC Группы**.

Уполномоченные должностные лица и Процедура обеспечения выполнения SoBC

У нас есть уполномоченные сотрудники, которые отвечают за получение информации о проблемах, находящиеся в разных странах по всему миру.

Настоящую политику SoBC дополняет **Процедура обеспечения выполнения SoBC Группы**, более детально излагающая, как передаются и расследуются опасения или заявления о нарушении SoBC. **Процедура обеспечения выполнения SoBC Группы** является неотъемлемой частью SoBC, и ее нужно придерживаться так, как если бы она была частью SoBC.

Защита лиц, сообщающих о нарушениях (Speak Up)

Даже если вы не уверены, вы не пострадаете от ответных мер (прямых или косвенных) за сообщение о фактическом или потенциальном нарушении.

Мы не приемлем никаких преследований, притеснений или виктимизации тех, кто выражает беспокойство, оказывает помощь выражающим беспокойство или участвует в расследовании. Такое поведение само по себе является нарушением SoBC и будет рассматриваться как серьезное дисциплинарное нарушение.



К кому обратиться

Ваш линейный руководитель

Вышестоящее руководство

Ваш местный юрисконсульт

Руководитель отдела корпоративного соответствия:
sobc@bat.com

Портал Speak Up: bat.com/speakup

Горячие линии Speak Up:
bat.com/speakuphotlines

Уполномоченные сотрудники Группы:
gdo@bat.com

- 1. Введение
- 2. Speak Up
- 3. Социальная сфера и окружающая среда
- 4. Личная и деловая порядочность
- 5. Внешние заинтересованные стороны
- 6. Корпоративные активы и финансовая добросовестность
- 7. Национальная и международная торговля
- 8. Словарь

3

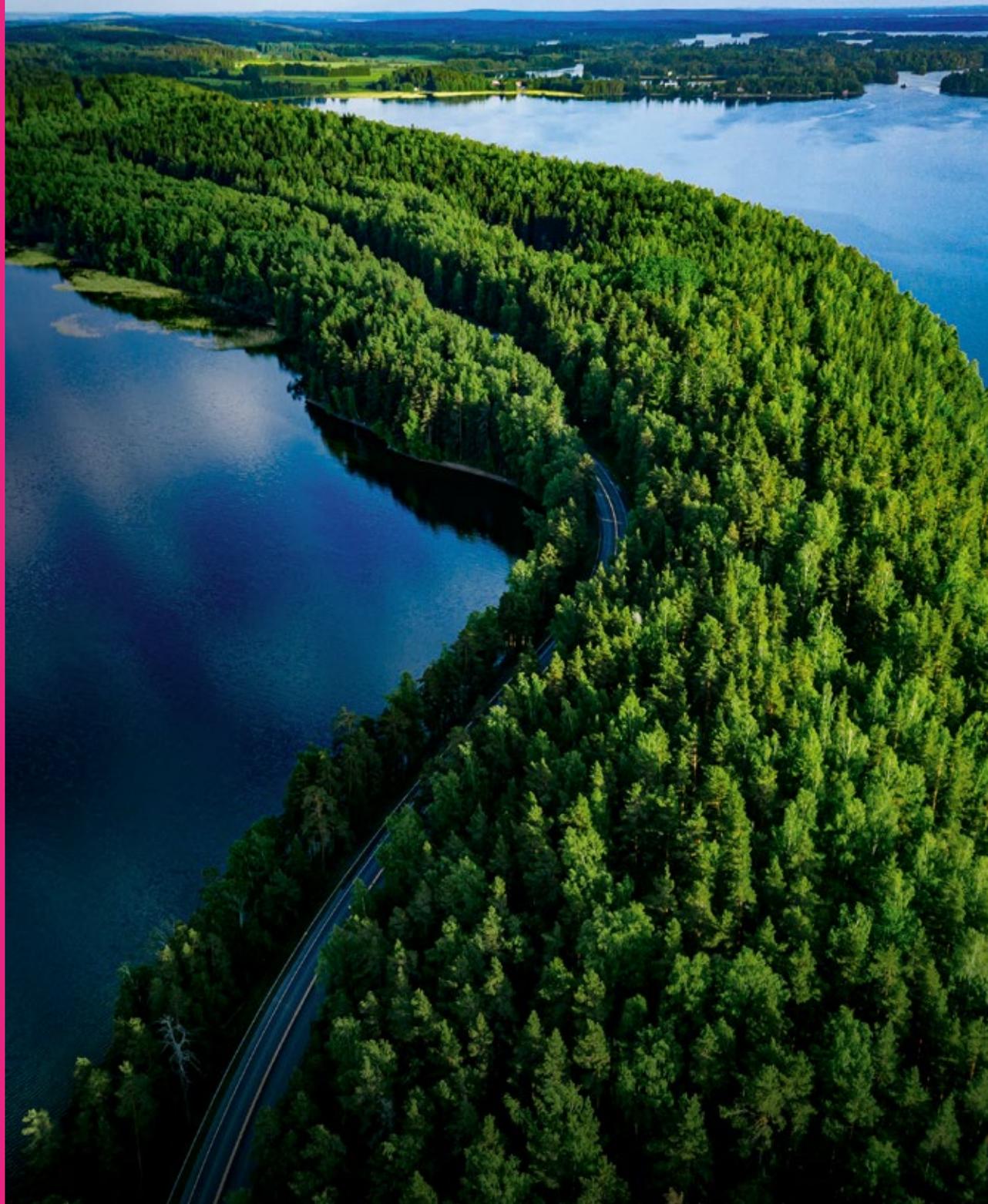
Социальная сфера и окружающая среда

15 Наши люди: уважение на рабочем месте

17 Права человека

20 Здоровье, безопасность и благополучие

22 Окружающая среда





Наши люди: уважение на рабочем месте

Мы должны относиться ко всем нашим коллегам и деловым партнерам инклюзивно, с достоинством и уважением.

Во что мы верим

Мы верим, что основные трудовые права должны соблюдаться, включая свободу ассоциаций, ликвидацию всех форм принудительного или обязательного труда и детского труда, а также ликвидацию дискриминации в области труда и занятий.

Наша политика в отношении персонала и соблюдения прав человека основана на местном и международном трудовом законодательстве, рекомендуемых практиках и руководствах.¹

Мы соблюдаем все соответствующие законы и нормы о труде.



Мы уважаем и приветствуем различия друг друга и ценим то, что делает каждого из нас уникальным.

¹ Декларация Международной организации труда (МОТ) об основополагающих принципах и правах в сфере труда, Руководящие принципы ООН предпринимательской деятельности в аспекте прав человека и Руководящие принципы ОЭСР для транснациональных предприятий.

Продвижение инклюзивной культуры

Мы стремимся обеспечить равные возможности для всех наших сотрудников и справедливое отношение к ним, а также создать инклюзивную рабочую силу.

«По-настоящему инклюзивный» и «Сильнее вместе» — две из наших ценностей. Формирование инклюзивной культуры, в которой каждый сотрудник чувствует свою принадлежность и возможности, имеет решающее значение для нашего успеха. Мы уважаем и приветствуем различия друг друга и ценим то, что делает каждого из нас уникальным.

Мы должны относиться к коллегам так, как хотели бы, чтобы относились к нам самим, уважать их особенности и мнения, и не должны допускать любых форм неправомерной дискриминации.

Дискриминация может включать, помимо прочего, необъективные решения в вопросах найма, профессионального развития, продвижения и увольнения сотрудников по таким признакам, как расовая, этническая принадлежность, цвет кожи, пол, возраст, инвалидность, сексуальная ориентация, гендерная идентичность или выражение, социальный класс, религиозные и политические убеждения, семейное положение, состояние беременности, членство в профсоюзных организациях, привычка курить или иные защищенные законом характеристики.

Это отражается в поддержке нами Конвенции № 111 МОТ, в которой изложены основные принципы, касающиеся исключения дискриминации на рабочем месте.

Для развития прозрачности и обеспечения подотчетности мы публикуем ежегодный отчет об инклюзивности, в котором подробно описываются наши обязательства и целенаправленные усилия по улучшению нашей культуры инклюзивности, и в который включена отчетность по оплате труда по гендерному и этническому признаку.

Недопущения преследований и притеснений

Все проявления преследования и притеснения являются абсолютно недопустимыми. Мы обязуемся искоренить любые подобные действия или поведение на рабочем месте.

Домогательства (включая сексуальные домогательства) и издевательства включают, помимо прочего, любые формы вербального, невербального и физического поведения, которые являются оскорбительными, унижающими или запугивающими.

Если мы становимся жертвами или свидетелями такого поведения или действий, а также любого другого неприемлемого поведения, мы обязаны сообщить об этом. Мы стремимся создать атмосферу доверия, в которой сотрудники могут заявлять о проблемах, и мы намерены решать их к удовлетворению всех заинтересованных сторон.

Сотрудники могут информировать о нарушениях с помощью локальных процедур рассмотрения жалоб или через каналы сообщения о нарушениях Группы (Speak Up).

Справедливая заработная плата и льготы

Мы стремимся обеспечить справедливое, понятное и равноправное вознаграждение.

Компании Группы обязаны соблюдать все требования законодательства о минимальной заработной плате, и наша стратегия заключается в том, чтобы уровень вознаграждения был конкурентоспособным в пределах региона.

Поддержка гибкого режима работы

Мы стремимся к поддержанию гибкого режима работы наших сотрудников.

Компании Группы обязаны соблюдать все применимые законы о рабочем времени, принимая во внимание законодательно установленные требования о максимальной продолжительности рабочего дня.



Права человека

Мы всегда должны вести свою деятельность таким образом, чтобы уважать права человека наших сотрудников, людей, с которыми мы работаем, и сообщества, в которых мы работаем.

Во что мы верим

Мы верим, что основные права человека, закрепленные в Международном билле о правах человека, должны соблюдаться.

Наша политика в отношении персонала и соблюдения прав человека основана на местном и международном трудовом законодательстве, рекомендуемых практиках и руководствах².

Мы соблюдаем все соответствующие законы и нормы о труде.

² Наша стратегия в области прав человека сосредоточена на строгой политике, эффективной комплексной проверке и (при необходимости) исправлении ситуации. Она соответствует Руководящим принципам предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН (UNGPs), Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда и Руководству ОЭСР для транснациональных предприятий.

Абсолютная нетерпимость в отношении детского труда

Мы стремимся к сведению к нулю использования детского труда в нашей цепочке поставок. **Благополучие, здоровье и безопасность детей всегда имеют первостепенное значение. Мы признаем, что развитие детей, их сообществ и стран наилучшим образом обеспечивается за счет образования.**

Мы поддерживаем Конвенции МОТ 138 и 182, в которых изложены основополагающие принципы, касающиеся минимального возраста приема на работу и исключения наихудших форм детского труда.

Мы обязуемся сотрудничать с Поставщиками в целях предотвращения использования детского труда в нашей цепочке поставок и стремимся гарантировать, что в случае выявления подобных случаев мы примем надлежащие корректирующие меры для решения этой проблемы.

В этой связи:

- дети и молодые люди не должны работать в ночное время;
- любая работа, которая считается опасной или может нанести вред здоровью, безопасности или нравственности детей, не должна выполняться лицами моложе 18 лет; и

- минимальный возраст для работы не должен быть меньше минимального возраста по местному законодательству или меньше законного возраста окончания обязательного обучения и, в любом случае, не должен быть меньше 15 лет;
- Если это разрешено местным законодательством, дети в возрасте от 13 до 15 лет могут выполнять легкую работу, при условии, что это не препятствует их образованию или профессиональному обучению и не предусматривает деятельности, которая может нанести вред их здоровью или развитию (например, работа с механическим оборудованием или агрохимикатами). В порядке исключения мы также признаем программы обучения или учебной практики, утвержденные компетентным органом.

Мы ожидаем, что поставщики и бизнес-партнеры будут соблюдать эти принципы и наши требования о минимальном возрасте сотрудников, изложенные в нашем **Кодексе поведения поставщика**.

Обеспечение прав человека

Мы обязуемся принимать меры, направленные на соблюдение и исправление ситуации с правами человека и их нарушением, как это предусмотрено в UNGPs.

Наш бизнес и цепочка поставок охватывают несколько отраслей, в которых известны потенциальные негативные последствия для прав человека, включая сельское хозяйство, электронику и производство. Мы уделяем приоритетное внимание вопросам и инцидентам, связанных с правами человека, в соответствии с UNGPs в нашей цепочке поставок и бизнес операциях. Для этого мы используем определенный процесс и уделяем особое внимание сильной политике, эффективной комплексной проверке, надлежащему мониторингу и отчетности, а также (при необходимости) эффективному исправлению ситуации. Мы стремимся понять взгляды и влияния на наших ключевых заинтересованных лиц и отобразить их в наших соответствующих программах по правам человека.

Например, мы ожидаем, что все наши поставщики будут выполнять требования, изложенные в нашем **Кодексе поведения поставщиков**, и включаем их в наши контракты с Поставщиками.

У нас есть целый ряд постоянных процессов комплексной проверки, которые применяются к нашей цепочке поставок, а также к нашей собственной деятельности, о чем мы сообщаем в нашем **Объединенном годовом отчете и Отчете об устойчивом развитии**.

Наши процессы комплексной проверки учитывают (в соответствующей степени) размер нашей компании, характер и контекст нашей деятельности, а также серьезность риска неблагоприятного воздействия на права человека.

Мы обязуемся принимать меры по проблемам, выявленным в нашей деятельности или цепочке поставок, и устранять или исправлять последствия такого воздействия, если оно имеет место, в соответствии с UNGPs и Руководством ОЭСР, а также стремиться к постоянному совершенствованию.

Если мы выявляем нарушения прав человека в отношении Поставщика, но нет четкого намерения принять меры по исправлению ситуации, наблюдается упорное бездействие или отсутствие улучшений, мы оставляем за собой право прекратить деловые отношения в качестве крайней меры.

Свобода объединений

Мы уважаем свободу создания объединений и коллективные переговоры.

Наши работники имеют право создавать и вступать в профсоюзы на свой выбор и на представительство профсоюзами или другими добросовестными представителями в рамках законов, норм, преобладающих трудовых отношений и практик и утвержденных процедур компании. Такие работники и представители не должны подвергаться дискриминации и должны иметь возможность осуществлять свою законную деятельность на рабочем месте без ущерба для себя в рамках закона, нормативных актов, сложившихся трудовых отношений и практики, а также согласованных процедур Компании.

От партнеров-поставщиков также ожидается соблюдение прав работников на свободу объединений и коллективные переговоры и проведение консультаций с работниками по вопросам их занятости и безопасности.

Исключение современных видов рабства или эксплуатации труда

Мы не терпим рабства, зависимости, принудительного труда, торговли людьми или эксплуатируемого труда в нашей деятельности. Компаниям и сотрудникам Группы (а также любым агентствам по трудоустройству, трудовым посредникам или третьим лицам, которых они нанимают для работы от нашего имени) запрещается:

- требовать от работников оплаты услуг по найму, получения кредитов или внесения необоснованной платы за услуги или депозитов в качестве условия трудоустройства; и
- удерживать или требовать от работников сдачи документов, удостоверяющих личность, паспортов или разрешений в качестве условия трудоустройства.

Если национальное законодательство или процедуры найма требуют использования документов, удостоверяющих личность, мы обязуемся использовать их строго в установленном законом порядке. Документы, удостоверяющие личность, должны сохраняться или храниться только в целях безопасности или сохранности и только с информированного, подлинного и письменного согласия работника. Работник должен иметь неограниченный доступ к ним в любое время и без каких-либо условий.

Местные сообщества

Мы стремимся выявить и понять уникальные социальные, экономические и экологические интересы сообществ, в которых мы работаем.

Мы стремимся выявлять риски в части нарушения прав человека, которые могут иметь отношение к нашей деятельности и цепочке поставок, или на которые наша деятельность и цепочка поставок могут оказать влияние. Для этого мы будем учитывать взгляды наших заинтересованных лиц, включая сотрудников и их представителей.

Если мы выявляем негативное воздействие на права человека в нашей цепочке поставок, мы обязуемся принять соответствующие меры по удовлетворительному исправлению ситуации.

Мы признаем, что должны сыграть важную роль в оказании положительного социального влияния во всей нашей цепочке поставок. Например, мы поддерживаем фермеров и сотрудничаем с ними с целью повышения уровня их жизни и продовольственной безопасности. Наши программы для местных сообществ помогают создать долгосрочную устойчивость для сельских сообществ, в которых мы работаем. Наш подход основывается на Рамочной программе инвестиций в сообщество.

Мы призываем наших сотрудников активно участвовать в местных и деловых сообществах. Компании Группы должны создавать возможности для профессионального развития сотрудников и улучшения сообществ, в которых мы работаем, а также работать в соответствии с целями развития и инициативами местных государственных органов.



Все поставщики должны выполнять требования, изложенные в нашем Кодексе поведения поставщика, и мы включаем эти требования в договоры с ними.



Здоровье, безопасность и благополучие

Мы должны обеспечить и поддерживать безопасные и здоровые условия труда.

Во что мы верим

Мы высоко ценим здоровье, безопасность и благополучие наших сотрудников, а также предотвращение травм и болезней. Мы стремимся к нулевому уровню несчастных случаев на работе во всей Группе.

Наша Политика по вопросам здоровья и безопасности Группы основана на местных и международных трудовых законах и стандартах³ и имеет целью соответствовать или превышать требования применимых законов и норм в области здравоохранения и безопасности в странах, в которых мы работаем.

³ Системы управления охраной труда MOT и ISO 45001 Управление охраной труда и промышленной безопасностью.

Управление охраной труда и техникой безопасности

Мы признаем важность здоровья, безопасности и благополучия всех наших сотрудников, подрядчиков и персонала, не входящего в компанию, для успешного ведения нашего бизнеса.

Компании Группы обязаны:

- внедрить процедуры по охране труда и технике безопасности в соответствии с Положением о политике Группы в области охраны труда и технике безопасности и Руководством по охране окружающей среды, здоровья и безопасности (EHS) или национальным законодательством (в зависимости от того, что является наиболее строгим).

Все сотрудники Группы обязаны:

- заботиться о своем здоровье и безопасности и о здоровье и безопасности других, находясь на работе;
- в максимальной степени сотрудничать в вопросах здоровья и безопасности;
- не вмешиваться в работу оборудования, предоставленного для обеспечения безопасности, и не использовать его не по назначению; и
- сообщать о любых небезопасных условиях в соответствии с нашим Руководством по политике в области охраны окружающей среды, здоровья и безопасности (EHS).

Обеспечение благополучия сотрудников

Мы придаем большое значение здоровью наших сотрудников и стремимся обеспечить безопасную рабочую среду для предотвращения несчастных случаев и травм, а также для сведения к минимуму рисков для здоровья на работе.

Мы будем продолжать работу по максимальному повышению физической безопасности наших сотрудников по всему миру, следить за тем, чтобы наши политики и стандарты были понятными, и чтобы все сотрудники проходили обучение, нацеленное на ознакомление с вопросами охраны здоровья, труда и техники безопасности и требованиями, соответствующими их работе.





Окружающая среда

Мы стремимся повысить устойчивость нашего бизнеса к рискам, связанным с условиями окружающей среды, и снизить воздействие нашей деятельности и продукции на окружающую среду.

Во что мы верим

Мы считаем, что рациональное природопользование — это не только верный поступок, но и разумное бизнес-решение, поскольку мы сильно зависим от природных ресурсов при производстве нашей продукции.

Наше Заявление о политике Группы в области охраны окружающей среды основано на рекомендуемых практиках и стандартах⁴.

Мы соблюдаем все применимые законы и нормы в сфере охраны окружающей среды.

⁴ Система экологического менеджмента ISO 14001.

Взаимодействие с окружающей средой

Компании Группы обязаны:

- **принять процедуры охраны окружающей среды в соответствии с Политикой Группы в области окружающей среды и Руководством по глобальной политике в области охраны окружающей среды, здоровья и безопасности или национальным законодательством (в зависимости от того, что является более строгим).**

Сотрудники Группы должны по возможности вносить вклад в наши программы по охране окружающей среды посредством:

- понимания их собственного влияния на окружающую среду, определения возможностей ответственного использования ресурсов и поддержания достижения целей БАТ в области охраны окружающей среды;
- обеспечения соблюдения нашими Поставщиками и партнерами минимальных стандартов устойчивого экологического развития, изложенных в нашем **Кодексе поведения для поставщиков**; и
- сообщения о любых несоответствиях согласно **Руководству по глобальной политике EHS**.

Наше **Заявление о политике Группы в области охраны окружающей среды** имеет следующие приоритетные области:

- разрешение проблемы изменения климата;
- ликвидация отходов и переход к циклической экономике;
- защита биологического разнообразия и лесов; и
- рациональное использование водных ресурсов.

Мы призываем всех Сотрудников пройти **Программу Фонда экологической устойчивости**, доступную на нашей платформе обучения сотрудников, the **GRID**.



К кому обратиться

Ваш линейный руководитель

Вышестоящее руководство

Ваш местный юрисконсульт

Руководитель отдела корпоративного соответствия:
sobc@bat.com

Портал Speak Up: bat.com/speakup

Горячие линии Speak Up:
bat.com/speakuphotlines

Уполномоченные сотрудники Группы:
gdo@bat.com

- 1. Введение
- 2. Speak Up
- 3. Социальная сфера и окружающая среда
- 4. Личная и деловая порядочность
- 5. Внешние заинтересованные стороны
- 6. Корпоративные активы и финансовая добросовестность
- 7. Национальная и международная торговля
- 8. Словарь

4

Личная и деловая порядочность

25 Конфликты интересов

29 Противодействие взяточничеству и коррупции

31 Подарки и мероприятия (Gifts and Entertainment, G&E)





Конфликты интересов

Как сотрудники, мы имеем обязательство перед БАТ продвигать ее интересы. Мы должны избегать конфликтов интересов в наших деловых отношениях и открыто сообщать о личных обстоятельствах, которые могут стать причиной конфликта. Для того, чтобы вести нашу деятельность честно и добросовестно, необходимо эффективно управлять конфликтами интересов.

Действия в наилучших интересах Компании

Мы должны избегать ситуаций, когда наши личные интересы могут противоречить или казаться противоречащими интересам Группы или любой компании Группы.

Многие ситуации или отношения могут привести к конфликту интересов. Наиболее распространенные типы конфликтов описаны на страницах 27 и 28.

В целом конфликт интересов — это ситуация, в которой наша должность или полномочия в Группе дают нам или близким нам людям возможность получить личную выгоду или преимущества (помимо регулярной оплаты труда), или когда у нас есть возможность поставить личные интересы или интересы близких нам людей выше наших обязанностей и обязательств перед Группой.

Сообщение о конфликтах интересов

При поступлении на работу в БАТ или в случае возникновения конфликта интересов в процессе работы вы должны сообщить о нем на портале SoBC. Если у вас нет доступа к portalу SoBC, вы должны сообщить о ситуации вашему линейному руководителю.

Если вы сомневаетесь в существовании конфликта, вам все равно следует сообщить о нем. Возникновение конфликта интересов может вызывать беспокойство даже при отсутствии фактического конфликта. При возникновении сомнений следует сообщить о ситуации вышестоящему руководству.

После сообщения линейный руководитель определит, существует ли потенциальный риск для БАТ в связи с этим конфликтом, и необходимо ли принять меры для устранения или снижения риска. В некоторых случаях риск для интересов БАТ может быть настолько незначительным, что принятия мер не потребуются.

Однако если конфликт способен негативно повлиять на интересы БАТ, может потребоваться принять определенные меры. Это может быть изменение вашей роли, структуры подчинения или ваших обязанностей по предоставлению отчетности, а также требование воздержаться от ведения дел с определенным клиентом или Поставщиком или прекратить руководящие отношения с Сотрудником БАТ.

Если вы являетесь линейным руководителем и не уверены, представляет ли заявленный конфликт интересов какой-либо риск, и требует ли он мер по снижению риска, вам следует ознакомиться с документом "**Конфликты интересов: руководство для линейных менеджеров**", а после этого (если вы все еще сомневаетесь) обратиться за советом к вышестоящему руководству или местному юристконсульту.

Директора компаний Группы обязаны сообщать о конфликтах Совету директоров компании и получать от него официальное одобрение на следующем заседании.

Мы также должны регулярно пересматривать и обновлять любые раскрытые конфликты и требуемые меры по снижению рисков.

Регистрация конфликтов интересов

Линейные руководители обязаны обеспечить, чтобы все раскрытые им конфликты интересов были зарегистрированы на портале SoBC, или, если у сотрудников нет доступа к portalу SoBC, чтобы они были доведены до сведения местного юристконсульта или секретаря компании.

Ниже перечислены некоторые распространенные виды конфликтов интересов. Другие ситуации также могут вызвать конфликты интересов. Если у вас имеются сомнения относительно того, создает ли ваша конкретная ситуация конфликт интересов, обратитесь к вашему линейному руководителю или местному юристконсульту.



При поступлении на работу в БАТ или в случае возникновения конфликта интересов в процессе работы вы должны сообщить о нем на портале SoBC. Если у вас нет доступа к portalу SoBC, вы должны сообщить о ситуации вашему линейному руководителю.

Семейные или личные отношения

Работа с близкими родственниками может привести к конфликту интересов, независимо от того, является ли близкий родственник сотрудником Группы, работает на одного из наших конкурентов или деловых партнеров, или является государственным служащим, который может повлиять на бизнес БАТ.

Вы должны сообщать обо всех близких родственниках, работающих в Группе. К конфликту интересов или его видимости также могут вести близкие отношения с другими людьми, работающими в БАТ. Если вы оказались в подобной ситуации, вы обязаны раскрыть такие отношения.

В ходе работы у вас не должно быть возможности нанимать близких родственников или лиц, с которыми вы состоите в близких отношениях, руководить ими, влиять на условия их найма или управление ими. Неприемлемы ситуации, когда линейный руководитель и его подчиненный являются близкими родственниками или состоят в близких отношениях. Ваш руководитель сообщит вам о мерах снижения рисков в вашей конкретной ситуации.

Вы также должны сообщать о людях, с которыми у вас установлены близкие отношения, и о близких родственниках, которые, насколько вам известно, работают или оказывают услуги в интересах любого нашего конкурента, поставщика, клиента, организации, осуществляющей инвестиции в сообщество, или другой организации, с которой Группа ведет дела, имеют финансовые интересы или занимают руководящую должность в них.

Если вы имеете деловые отношения с близким родственником, работающим на клиента, поставщика или организацию, осуществляющую инвестиции в сообщество, или с любым предприятием или организацией, осуществляющей инвестиции в сообщество, в которой ваш близкий родственник имеет существенный финансовый интерес или занимает руководящую должность, руководству может потребоваться сменить вашу должность или изменить вашу зону ответственности.

Вы также должны сообщать о близких родственниках, являющихся государственными должностными лицами и занимающих должности, в которых они могут оказывать влияние на коммерческую деятельность БАТ.

При этом не обязательно, чтобы человек, о котором идет речь, был высокопоставленным лицом, ответственным за принятие решений. Вы обязаны раскрывать подобную информацию в любой ситуации, когда государственное должностное лицо выполняет роль, в которой может оказывать влияние на коммерческую деятельность БАТ (в связи с чем, как правило, исключаются школьные учителя, тюремные надзиратели, пожарные, медсестры и другие сотрудники бюджетных учреждений). Если вы сомневаетесь в том, следует ли вам раскрывать такую информацию, проконсультируйтесь с местным юристом.

Финансовые интересы

Вы должны раскрыть следующую информацию в отношении себя и всех близких родственников, проживающих в вашем доме:

- финансовые интересы любого характера в компании конкурента; и
- финансовые интересы любого характера в компании Поставщика или клиента, если вы имеете отношение к работе Группы с этим Поставщиком или клиентом или руководите людьми, которые имеют такое отношение.

Вам не нужно раскрывать информацию о публично торгуемых взаимных фондах, индексных фондах и аналогичных объединенных инвестициях, где вы не имеете права решать, какие инвестиции в них входят.

Существенный финансовый интерес означает любой финансовый интерес, который может повлиять (или, по мнению компании Группы, кажется способным влиять) на ваши суждения.

У вас не должно быть существенных финансовых интересов в:

- компании поставщика или клиента, если вы имеете отношение к работе Группы с этим поставщиком или клиентом или руководите людьми, которые этим занимаются; или
- компании конкурента Группы или любом предприятии, осуществляющем деятельность, противоречащую интересам Группы.

Вам может быть разрешено сохранить существенный финансовый интерес в компании конкурента при условии, что он появился у вас до прихода в Группу, вы сообщили о нем в письменном виде вашей компании-работодателю до назначения на должность, и ваша компания-работодатель не возразила против этого. Факт наличия такого интереса в прошлом у директора компании Группы должен быть доведен до сведения Совета директоров этой компании и внесен в протокол на следующем собрании Совета директоров.

В случае сомнений обращайтесь к местному Юристу.

Внешняя занятость

Вы не имеете права работать на стороннюю организацию или действовать от ее имени без предварительного уведомления о соответствующем намерении и получения письменного разрешения от линейного руководства.

Если вы являетесь сотрудником, работающим полный рабочий день, такая работа не должна занимать значительное количество времени, не должна выполняться в установленные рабочие часы в вашей компании Группы, не должна влиять на вашу работоспособность или каким-либо образом препятствовать выполнению вами обязанностей перед компанией Группы.

Некоторые ситуации не допустимы ни при каких обстоятельствах. Например, вы не можете работать на конкурента любой компании Группы, а также на клиента или Поставщика, с которым вы имеете дело в ходе своей работы.

Работа на третье лицо или действие от его имени означает работу по совместительству, работу в качестве директора или консультанта или оказание услуг любой организации за пределами Группы (включая благотворительные и некоммерческие организации). Такая работа не включает неоплачиваемую добровольную работу, которую вы можете выполнять в свободное время, при условии, что она не препятствует выполнению вами обязанностей перед Группой.

Другие виды конфликтов интересов

Данные примеры описывают самые распространенные виды конфликтов интересов, однако конфликты могут возникать и в иных ситуациях. Например, конфликт интересов может возникнуть, когда Группа осуществляет Инвестиции в сообщества (включая благотворительные взносы) в пользу организации, с которой у вас установлены тесные связи, или когда вы пытаетесь использовать для личной выгоды коммерческие возможности, о которых вам стало известно благодаря работе в БАТ.

Ключевой вопрос, на который необходимо ответить, заключается в том, могут ли ваши личные интересы или интересы вашего близкого родственника вступить в противоречие с вашей обязанностью действовать в наилучших интересах БАТ. Если на ваши суждения или принятие решений от имени БАТ могут повлиять ваши личные интересы, или может казаться, что они могут иметь такое влияние, вы должны раскрыть информацию о таком интересе.





Согласно законодательству, применимому к Группе, подкуп Государственного служащего является преступлением, независимо от страны, местных законов или обычаев.

Противодействие взяточничеству и коррупции

БАТ абсолютно нетерпимо ко взяточничеству, коррупции и мошенничеству в любых проявлениях и активно им противодействует. Совершенно неприемлемо, чтобы компании Группы, Сотрудники или наши деловые партнеры были каким-либо образом вовлечены во взяточничество либо другие коррупционные или преступные схемы, включая мошенничество, растрату и вымогательство.

Что такое взятка?

Взятка — это подарок, платеж или преимущество (например, представительские расходы, «откаты», предложение работы или стажировки либо инвестиционные возможности), предлагаемое в целях получения выгоды (личной или связанной с бизнесом). Для нарушения закона или SoBC взятку не обязательно давать или получать; достаточно даже самого факта предложения, просьбы или согласия принять взятку.

Что такое мошенничество?

Мошенничество включает любое нечестное заявление или намеренное утаивание необходимой информации с целью получения выгоды или нанесения ущерба кому-либо.

Мошенничество также включает намеренное злоупотребление деловыми отношениями, обман кредиторов, подачу ложных отчетов и обман государственных органов.

Мошенничество не обязательно должно приводить к получению прибыли или убыткам, чтобы считаться нарушением закона или нарушать настоящие SoBC.

Достаточно даже сделать ложное заявление или совершить другой нечестный поступок.

Запрет на взяточничество и мошенничество

Согласно законодательству, применимому к Группе, подкуп Государственного служащего является преступлением, независимо от страны, местных законов или обычаев. Преступлением также считается подкуп сотрудников и агентов частных предприятий (таких как наши Поставщики).

Вам запрещено:

- предлагать, утверждать, обещать или давать любые подарки, платежи или другие выгоды любому лицу (прямо или косвенно), включая Государственных служащих, чтобы побудить или вознаградить ненадлежащее поведение любого лица или повлиять, или намереваться повлиять на любое решение Государственного служащего в нашу пользу, или побуждать других к этому;
- просить или принимать, соглашаться принять или получать любые подарки, платежи или другие преимущества от любого лица (прямо или косвенно) в качестве вознаграждения или побуждения к ненадлежащему поведению, или оказывающие ненадлежащее влияние, или создающие впечатление, что они предназначены для ненадлежащего влияния на решения Группы; или
- действовать нечестно по отношению к третьим лицам, в том числе делать ложные заявления, намеренно скрывать информацию, подавать ложные отчеты, пытаться уклоняться от уплаты налогов или обманывать деловых партнеров.

Нарушение законов по борьбе со взяточничеством и мошенничеством может иметь серьезные последствия как для Группы, так и для отдельных лиц.

Недопустимость платежей за упрощение формальностей

Запрещено выплачивать вознаграждения за упрощение формальностей (прямо или косвенно), за исключением случаев, когда это необходимо для защиты здоровья, безопасности или свободы Сотрудников.

Платежи за упрощение формальностей — это небольшие платежи в целях упрощения или ускорения выполнения рядовым должностным лицом стандартного действия, на которое платательщик уже имеет право. В большинстве стран они запрещены законом.

БАТ не разрешает осуществлять платежи за упрощение формальностей, кроме случаев, когда они осуществляются в исключительных обстоятельствах, при которых здоровье, безопасность или свобода Сотрудника подвержены риску. В таких ситуациях мы привлекаем местного Юрисконсульта (если это возможно, до осуществления какого-либо платежа). Платеж также должен быть полностью задокументирован в реестре Компании Группы.

Раскрытый и полностью задокументированный платеж непосредственно в пользу государства или государственного предприятия (не частного лица) обычно не считается платежом за содействие в соответствии с антикоррупционным законодательством.

Поддержание надлежащих процедур

Компании Группы могут быть привлечены к ответственности за коррупционные или мошеннические действия Сотрудников и сторонних поставщиков услуг, действующих от нашего имени. Соответственно, Компании Группы должны внедрять и использовать меры контроля, которые гарантируют, что физические и юридические лица, выполняющие услуги от нашего имени, не будут предлагать, делать, просить или получать ненадлежащие платежи, а также не будут совершать мошеннических действий в своих деловых отношениях с нами.

Меры контроля должны включать следующее:

- Процедуры "Знай своего поставщика" и "Знай своего клиента", включая **Процедуру проверки третьих лиц на предмет отсутствия финансовых преступлений**, все из которых соразмерны соответствующим рискам;
- включение антикоррупционных и анти-мошеннических положений в договоры с третьими лицами, которые соответствуют уровню риска взяточничества и коррупции, связанного с оказанием соответствующих услуг, с правом расторжения договора в случае нарушений;
- если применимо, обучение по противодействию коррупции и мошенничеству и поддержка персонала, управляющего отношениями с Поставщиками;
- оперативное и точное сообщение о фактическом характере и объеме сделок и расходов; и
- применение **Процедуры соблюдения требований к сделкам слияния и поглощения** к соответствующим сделкам, включая возможные соглашения о создании совместных предприятий. Это включает оценку рисков, связанных с вопросами этичности.

Учет, документирование и меры внутреннего контроля

Документы Группы должны точно отражать подлинный характер и масштаб операций и расходов. Мы должны применять инструменты внутреннего контроля точности финансовых и бухгалтерских документов и их соответствия применимому законодательству и передовым практикам по борьбе с коррупцией и мошенничеством.



Подарки и мероприятия (Gifts and Entertainment, G&E)

Периодическое предложение или принятие подарков и приглашений на мероприятия может быть приемлемой практикой деловых отношений. Однако неуместные или чрезмерные подарки и мероприятия могут являться формой взяточничества и коррупции и нанести серьезный вред БАТ.



Компании Группы не должны предлагать или обещать нашим независимым внешним аудиторам подарки и мероприятия, если это может создать конфликт интересов или поставить под угрозу независимость этих лиц.

Предложение и принятие подарков и мероприятий

Подарки и мероприятия, которые вы предлагаете, предоставляете или принимаете:

- ни при каких обстоятельствах не должны предоставляться или приниматься, если такое действие является актом взяточничества и коррупции, как определено в разделе «Политика противодействия взяточничеству и коррупции» настоящих SoBC;
- не должны вовлекать стороны, участвующим в тендерном процессе или конкурсных торгах;
- не должны оказывать существенного влияния на сделку с участием Компании Группы или производить впечатление таковых;
- не должны представлять собой наличные деньги или эквивалент денежных средств (ваучеры, подарочные сертификаты, займы или ценные бумаги);
- не должны запрашиваться или требоваться;
- не должны предлагаться взамен на что-либо (т. е. предлагаться с определенными условиями);
- не должны быть или выглядеть чрезмерными или неуместными (неуважительными, неприличными, имеющими откровенно сексуальный характер или иным образом плохо отражающимися на компании Группы с учетом местной культуры);
- должны предоставляться и приниматься открыто;
- должны быть законными во всех соответствующих юрисдикциях и не должны быть запрещены организацией другой стороны;
- должны быть предварительно одобрены в письменном виде (если одобрение требуется в соответствии с данным разделом и/или дополнительными местными требованиями);
- должны быть отнесены на расходы в соответствии с применимыми политиками и процедурами в отношении коммерческих расходов; и
- кроме того, все подарки и мероприятия, стоимость которых превышает Пороговое значение для Государственных служащих и Заинтересованных лиц из частного сектора, должны фиксироваться и утверждаться в системе отслеживания G&E Tracker.

Подарки и мероприятия для государственных должностных лиц

Запрещено прямо или косвенно пытаться повлиять на государственное должностное лицо путем предоставления подарков и мероприятий (или иной личной выгоды) ему или его близкому родственнику, друзьям или партнерам.

Взаимодействие с государственными органами является частью нашего бизнеса. Предоставление или получение подарков или мероприятий (в пределах установленных пороговых значений) может быть приемлемым. Однако следует проявлять особую осторожность, поскольку во многих странах государственным должностным лицам запрещено принимать подарки и мероприятия, и законодательство по борьбе с коррупцией часто является весьма строгим.

Допускается предложение или принятие подарка или мероприятия Государственному служащему или от него без предварительного одобрения при условии, что:

- их стоимость не превышает порогового значения в размере 20 фунтов стерлингов (или более низкий эквивалент в местной валюте) для каждого случая; и
- они являются законными, нечастыми и уместными.

Сотрудник должен получить предварительное письменное разрешение в системе G&E Tracker от своего линейного руководителя и местного юриста на предоставление или принятие подарков или мероприятий для или от Государственных должностных лиц (или их Близких родственников), если их сумма превышает 20 фунтов стерлингов и составляет менее Пороговой суммы, т.е. 200 фунтов стерлингов. Предложение подарков или мероприятий Государственным служащим (и их Близким родственникам) и принятие от них подарков и мероприятий на сумму более 200 фунтов стерлингов допускается только в исключительных обстоятельствах и требует предварительного письменного одобрения в системе G&E Tracker (как более подробно описано в процедуре предоставления и получения подарков и мероприятий).

Предлагая или принимая подарки и мероприятия, учтите следующее:

- **Намерение:** Состоит ли намерение исключительно в построении или поддержании деловых отношений или в обычном выражении вежливости? Подарки и мероприятия, предназначенные для влияния на объективность получателя при принятии конкретных деловых решений, не являются уместными ни при каких обстоятельствах
- **Законность:** Законно ли это в вашей стране и в стране другой стороны? Если нет, в таком случае это неприемлемо
- **Стоимость:** Является ли рыночная стоимость разумной (т.е. не пышной/экстравагантной) и соразмерной намерению установить или поддержать деловые отношения или проявить обычную вежливость? Если нет, в таком случае это неприемлемо
- **Частота:** Компания Группы предоставляла подарки и мероприятия получателю нечасто?
- **Прозрачность:** Будет ли вам или получателю неловко, если ваш руководитель, коллеги или кто-то за пределами Группы узнает о подарках и мероприятиях? Если да, в таком случае это неприемлемо.

Подарки и мероприятия независимым внешним аудиторам и от них

Компании Группы не должны предлагать или обещать нашим независимым внешним аудиторам подарки и мероприятия, которые могут вызвать конфликт интересов или поставить под угрозу независимость этих лиц (дополнительные инструкции относительно подарков и мероприятий в контексте внешних аудиторов см. в [Процедуре предоставления и получения подарков и представительских мероприятий](#)). В настоящее время независимым внешним аудитором группы и большинства компаний группы является компания KPMG.

Заинтересованные стороны частного сектора

Допускается предложить или принять подарок или мероприятие заинтересованному лицу частного сектора или от него без предварительного одобрения при условии, что:

- его стоимость не превышает порогового значения в размере 200 фунтов стерлингов (или более низкий эквивалент в местной валюте) для каждого случая; и
- является законным, нечастым и соответствует разумной деловой практике.

Необходимо получить предварительное письменное одобрение через систему G&E Tracker:

- от линейного руководителя для предложения или принятия любого подарка или мероприятия на сумму свыше 200 фунтов стерлингов.

Обязательно учитывайте следующее:

- при утверждении запросов утверждающие лица должны быть уверены, что предлагаемые подарки и мероприятия не противоречат ни одному из изложенных выше требований и, в частности, что время или иные обстоятельства вручения подарка не повернут ситуацию таким образом, что она будет воспринята как попытка ненадлежащего влияния на принятие решения;

- могут существовать исключительные обстоятельства, в которых получение предварительного одобрения не является возможным. Одобрение должно быть запрошено как можно скорее и не позднее, чем спустя семь дней после вручения или получения подарка или мероприятия с предоставлением письменного обоснования причины, по которой не было запрошено или получено предварительное одобрение;
- линейные руководители по согласованию с местным юрисконсультантом должны определить дальнейшие действия в случаях с подарками и мероприятиями, вручаемыми сотрудникам компании Группы или полученными ими, если стоимость превышает пороговое значение. Как правило, от таких подарков и мероприятий следует отказаться или вернуть. Если отказаться неуместно или оскорбительно, подарки и мероприятия разрешается принять при условии, что они станут собственностью соответствующей Компании группы;
- запрещено уклоняться от выполнения обязательств по получению необходимого одобрения подарков и мероприятий, оплачивая их лично или через другое лицо;
- все подарки и мероприятия должны относиться к расходам в соответствии с применимыми политиками и процедурами в отношении коммерческих расходов;
- мероприятия ни при каких обстоятельствах не должны проводиться за счет компании БАТ без присутствия сотрудников БАТ;
- во избежание разночтений учтите, что подарки и мероприятия нельзя разделять на более мелкие суммы в целях обхода пороговых значений, установленных в данном разделе;
- подарки и мероприятия, как правило, следует направлять лицам, с которыми у БАТ установлены деловые отношения, а не их друзьям или родственникам. Однако, если на мероприятии присутствуют друзья, родственники или другие гости такого лица, расходы должны быть суммированы для целей расчета порогового значения, указанного в данном разделе;
- обратитесь к [Процедуре предоставления и получения подарков и мероприятий](#) для получения дальнейших указаний относительно исключительных разрешений и комплексных разрешений, которые могут быть доступны в определенных ограниченных обстоятельствах; и
- дополнительная информация доступна в [Процедуре предоставления и получения подарков и мероприятий](#) и часто задаваемых вопросах о подарках и мероприятиях.

Подарки и мероприятия от компаний Группы

Сотрудники могут принимать подарки и мероприятия от компаний Группы без ограничений. Компании Группы должны убедиться в том, что любые такие подарки и мероприятия являются законными, уместными и соразмерными.



Следует проявлять особую осторожность, поскольку во многих странах государственным должностным лицам запрещено принимать подарки и мероприятия, и законодательство по борьбе с коррупцией часто является весьма строгим.

Ведение официального реестра и мониторинга

Каждая компания Группы несет ответственность за поддержание и мониторинг системы отслеживания всех подарков и мероприятий, предоставленных государственным должностным лицам, и обеспечивает ведение записи подарков и мероприятий, предоставленных лицам из частного сектора, и реестра всех подарков и мероприятий, стоимость которых превышает пороговое значение, в системе G&E Tracker.



К кому обратиться

Ваш линейный руководитель

Вышестоящее руководство

Ваш местный юрисконсульт

Руководитель отдела корпоративного соответствия:
sobc@bat.com

Портал Speak Up: bat.com/speakup

Горячие линии Speak Up:
bat.com/speakuphotlines

Уполномоченные сотрудники Группы:
gdo@bat.com



Доступ к системе G&E Tracker:
www.bat.com/ge

- 1. Введение
- 2. Speak Up
- 3. Социальная сфера и окружающая среда
- 4. Личная и деловая порядочность
- 5. Внешние заинтересованные стороны
- 6. Корпоративные активы и финансовая добросовестность
- 7. Национальная и международная торговля
- 8. Словарь

5

Внешние заинтересованные стороны

36 Взаимодействие с государственными органами и общественный вклад

38 Взносы на политические цели

40 Инвестиции в сообщества





Взаимодействие с государственными органами и общественный вклад

БАТ стремится к корпоративной прозрачности. Все наши действия по взаимодействию с внешними заинтересованными сторонами должны осуществляться на основе принципов прозрачности, открытости и честности. У нас есть законный вклад в обсуждение политики, которая влияет на нашу деятельность, и наши Сотрудники должны участвовать в нем в соответствии с этим разделом⁵.

Группа должна играть законную роль

Участие в жизни гражданского общества является важным аспектом ответственного ведения бизнеса и законотворческого процесса, и сотрудники компании БАТ должны участвовать в политических дискуссиях прозрачно и открыто, в соответствии со всеми законами и нормативными актами рынков, на которых они работают, в том числе в соответствии со всеми требованиями к регистрации и отчетности по взаимодействию с государственными органами.

Наше взаимодействие с политиками, лицами, определяющими политический курс и регулятивными органами сосредоточено на предоставлении им точной информации, передаваемой прозрачным способом. Это создает твердую основу для принятия решений о политике внешними заинтересованными сторонами.

⁵ Этот раздел "Взаимодействие с государственными органами и общественный вклад" основан на Принципах прозрачности и честности в лоббировании Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР).

Прозрачность и высокие профессиональные стандарты

При взаимодействии с внешними заинтересованными сторонами компании и сотрудники Группы обязаны соблюдать следующие условия:

- они участвуют в политическом процессе открыто и прозрачно, в соответствии со всеми законами и нормативными актами, действующими на рынках, на которых они работают;
- они всегда указывают свое имя/название и компанию, которую они представляют;
- они соблюдают раздел «Политика противодействия взяточничеству и коррупции» настоящих SoBC и не должны прямо или косвенно предлагать или предоставлять платежи, подарки или иные преимущества с целью ненадлежащего влияния на решения какого-либо лица в пользу Группы или компании Группы;
- они не запрашивают и не получают умышленно от любого лица конфиденциальную информацию, принадлежащую другой стороне, и не получают информацию нечестными средствами;
- они не склоняют других лиц к нарушению обязанности сохранять конфиденциальность; и
- они предлагают конструктивные решения, которые наилучшим образом отвечают задачам регулирования, сводя к минимуму любые негативные непредвиденные последствия.

Третьи лица

БАТ не оказывает поддержку третьим лицам по вопросам политики, представляющим взаимный интерес. В таких случаях компании и сотрудники Группы должны соблюдать следующие условия:

- публично признают поддержку сторонних организаций при условии соблюдения коммерческой тайны и законов о защите данных;
- они ни при каких обстоятельствах не просят третье лицо действовать в противоречии разделу «Взаимодействие с государственными органами и общественный вклад» или разделу «Противодействие взяточничеству и коррупции» настоящего SoBC; и
- они требуют от всех третьих лиц соблюдения всех законов и нормативных актов тех рынков, на которых они работают, включая те, которые регулируют регистрацию и отчетность по лоббированию.

Точная коммуникация на основании фактических данных

При осуществлении внешнего взаимодействия сотрудники должны стремиться:

- делиться точной, полной и основанной на фактах информацией с регулирующими органами, политиками и директивными органами, чтобы наилучшим образом обосновать принятие решений.

Финансовая поддержка поездок Государственных должностных лиц

Запрещается оказывать Государственным служащим финансовую поддержку в поездке и/или проживании (например, оплачивать их проезд/проживание для участия в мероприятии или деловой встрече).

Если возникают исключительные обстоятельства, которые требуют отступления от этого правила, необходимо получить предварительное одобрение от отдела деловой честности и соответствия AGC и соответствующего регионального руководителя CORA или руководителя отдела нормативного регулирования Группы (для центральных подразделений) в соответствии с **Процедурой предоставления и получения подарков и мероприятий**.



При взаимодействии с внешними заинтересованными сторонами Компании и сотрудники Группы обязаны обеспечить, чтобы их участие в политическом процессе было открытым и прозрачным, в соответствии со всеми законами и правилами рынков, на которых мы работаем.

Взносы на политические цели

Если взносы на политические цели прямо разрешены местным законодательством и являются допустимым элементом местной деловой практики, они должны осуществляться в строгом соответствии с законодательством и настоящим разделом (или его местным эквивалентом).

Взносы на благие цели

Если это прямо разрешено местным законодательством, компании Группы могут делать взносы в интересах политических партий и организаций, а также в рамках кампаний кандидатов на выборные должности (взносы компаний в пользу кандидатов на федеральные должности в США строго запрещены), при условии, что такие платежи:

- осуществляются для достижения каких-либо неправомерных деловых или иных преимуществ, или для неправомерного влияния на любое решение Государственного служащего в пользу любой компании Группы; или
- не совершаются с целью получения личной выгоды получателем, членами его семьи, друзьями, партнерами или знакомыми.

Компания Группы не имеет права делать взносы на политические цели, если сам взнос направлен на то, чтобы повлиять на Государственного служащего, чтобы он действовал или голосовал определенным образом, или иным образом помочь добиться принятия решения Государственным служащим в пользу компании или Группы.

При утверждении взносов на политические цели Советы директоров компаний Группы должны обеспечить соблюдение этих требований и соответствующим образом их задокументировать.

Строгие требования к получению одобрения

Взносы на политические цели должны быть:

- прямо разрешены местным законодательством и подтверждены письменной внешней юридической консультацией;
- предварительно сообщены соответствующему региональному руководителю юридического отдела или эквивалентному ему лицу (с учетом любого применимого законодательства, регулирующего гражданство лиц, которым разрешено заниматься такой деятельностью);
- предварительно одобрены Советом директоров соответствующей компании Группы;
- полностью отражены в учетных документах компании; и
- если требуется, опубликованы.

Необходимо строго соблюдать процедуры в случае предложения осуществить взнос в организацию Великобритании или США, участвующую в политической деятельности (в особенности, если источником взноса является компания Группы, расположенная вне данной юрисдикции). Это связано с экстерриториальным действием и очень широким определением «политической организации».

Запрет на иностранные взносы в США очень строг, и его необходимо неукоснительно соблюдать.

Прежде чем совершать взносы на политические цели на территории Великобритании, необходимо уведомить об этом отдел деловой этики и соблюдения норм AGC.

Личная политическая деятельность

Мы имеем право участвовать в политическом процессе в качестве физических лиц. Если мы занимаемся личной политической деятельностью, мы как сотрудники компании должны:

- заниматься ею в свободное от работы время, используя для этого собственные ресурсы. Примерами ресурсов БАТ, которые нельзя использовать для личной политической деятельности, являются электронная почта компании, компьютеры, телефоны, принтеры, копировальные аппараты и т.д.;
- тщательно следить за тем, чтобы наши собственные взгляды и действия не были неверно истолкованы как взгляды и действия компании Группы; и
- заботиться о том, чтобы наша деятельность не противоречила нашим обязанностям и ответственности перед Группой.

Если сотрудник планирует занять государственную должность, он должен заранее уведомить об этом своего линейного руководителя, обсудить с ним, могут ли его официальные обязанности на этом посту повлиять на работу компании, и оказать содействие с целью минимизировать подобное влияние.



Все взносы на политические цели должны быть четко разрешены местным законодательством, что должно быть подтверждено в письменной внешней юридической консультации.





Инвестиции в сообщества

Учитывая важную роль бизнеса с точки зрения социальной ответственности, компаниям Группы следует по возможности осуществлять инвестиции в местные сообщества и благотворительные проекты.

Во что мы верим

Инвестиции в сообщества — это добровольная деятельность, выходящая за рамки нашей коммерческой и основной деятельности и наших юридических обязательств, которая способствует экономической, социальной и экологической устойчивости стран и сообществ, в которых мы работаем.

Эти инвестиции направлены на решение широкого круга проблем и задач в сообществах, где мы работаем, часто с участием благотворительных, неправительственных организаций (НПО) и гражданского общества, и включают расходы на общественные проекты или благотворительные взносы, пожертвования в натуральной форме и волонтерскую деятельность Сотрудников.



Компании Группы не должны инвестировать в сообщества без предварительного удовлетворения требований по соблюдению норм, подробно изложенных в Рамочной программе инвестиций Группы в сообщества.

Поддержка местных сообществ

Будучи международной компанией, БАТ играет важную роль во многих странах, и компании группы установили тесные связи с сообществами, в которых они работают. Мы уже давно поддерживаем эти сообщества и оказываем им помощь посредством наших Инвестиций в сообщества.

В Рамочной программе инвестиций Группы в сообщества устанавливается, как компании Группы должны разрабатывать, осуществлять и контролировать Инвестиции в сообщества в соответствии с Целями устойчивого развития ООН.



К кому обратиться

Ваш линейный руководитель

Вышестоящее руководство

Ваш местный юристконсульт

Руководитель отдела корпоративного соответствия:
sobc@bat.com

Портал Speak Up: bat.com/speakup

Горячие линии Speak Up:
bat.com/speakuphotlines

Уполномоченные сотрудники Группы:
gdo@bat.com

Полный учет всех инвестиций

Любые Инвестиции в сообщества, осуществляемые компанией Группы, должны быть полностью отражены в бухгалтерских книгах компании и, если требуется, опубликованы в открытых источниках либо компанией, либо получателем.

Компании Группы должны убедиться в том, что Инвестиции в сообщества, о которых они сообщают для целей отчетности в области устойчивого развития, соответствуют инвестициям, о которых они сообщают через финансовый отдел для целей финансовой и обязательной отчетности.

Государственные служащие, государственные предприятия (ГП) и приравненные к ним государственные органы

Для взносов в государственные организации, государственные предприятия и аналогичные государственные органы (в том числе в ответ на просьбу правительства о финансировании для помощи в ликвидации последствий стихийных бедствий) необходимы дополнительные меры комплексной проверки и контроля рисков с применением процедур, подробно описанных в Рамочной программе инвестиций Группы в сообщества и соответствующем приложении.

Компании Группы должны удостовериться в том, что такая государственная организация, государственное предприятие или аналогичный орган является подлинным, а инвестиции в сообщество идут на пользу широкой общественности, а не отдельным государственным должностным лицам и их семьям.

Мы не должны делать взносы в личные благотворительные фонды государственного должностного лица или связанных с ним лиц.

Инвестиции в сообщества ни при каких обстоятельствах не должны использоваться в качестве опосредованного способа осуществления взносов политическим организациям, с целью оказания политического влияния, вынуждения к ненадлежащему поведению или его поощрения или вместо оплаты с применением обычных процессов оплаты БАТ за услуги, предоставленные компании БАТ.

Проверка репутации и статуса

Компании Группы не должны осуществлять никаких Инвестиций в сообщества без предварительного применения подхода, основанного на принципах должной осмотрительности и управления, подробно описанного в Рамочной программе инвестиций Группы в сообщества, а также в приложении «Комплексная проверка и управление», с целью проверки репутации и статуса получателя.

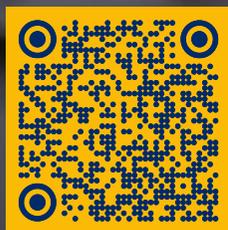
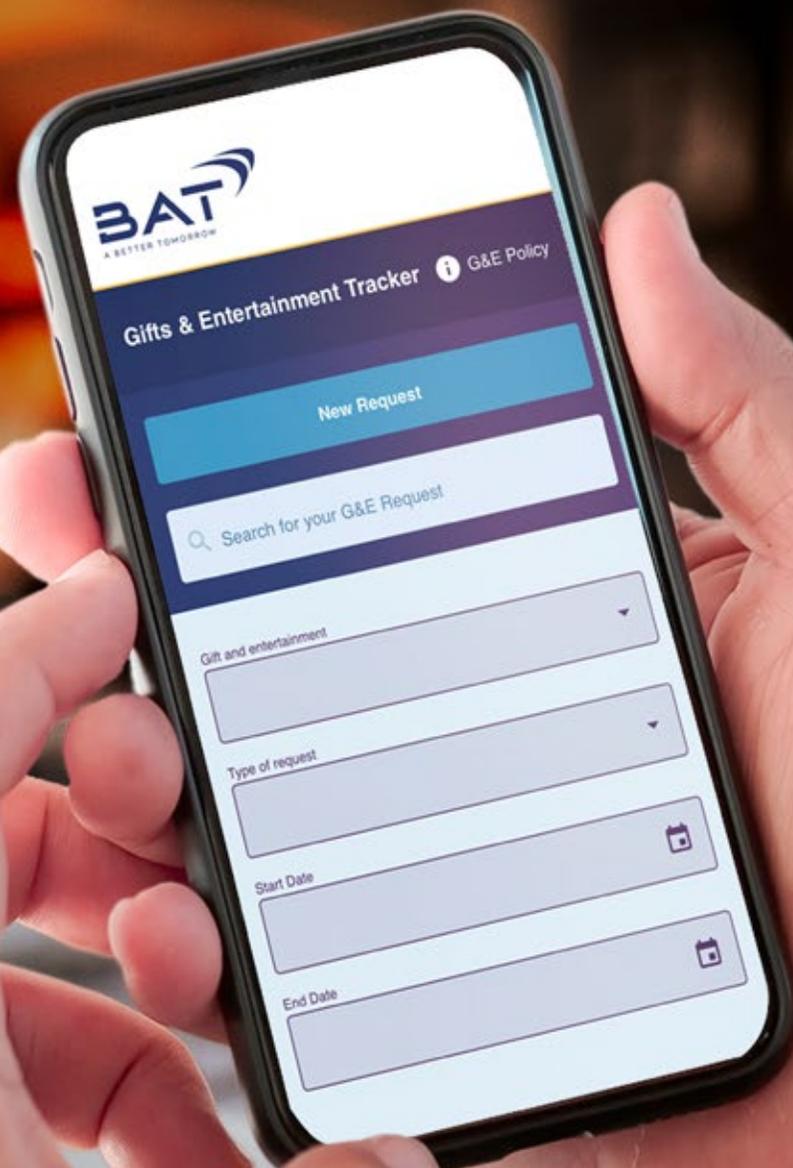
Прежде чем совершать взнос, компания Группы должна убедиться в том, что получатель действует добросовестно и в соответствии с целями устойчивого развития, и что данный взнос не будет использован в ненадлежащих целях.

В странах, где благотворительные организации и/или общественные негосударственные организации обязаны регистрироваться, компании Группы должны проверять статус их регистрации, прежде чем совершать пожертвования.

Подарки и мероприятия: Если вы предоставляете или принимаете их, задокументируйте это

Вы можете осуществить доступ к системе Gifts and Entertainment Tracker по адресу www.bat.com/ge или через верхнее меню приложения SoBC*

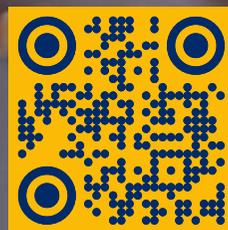
*требуется подключение к сети БАТ



Download on the
App Store



GET IT ON
Google Play



Доступ к portalу
G&E Tracker

- 1. Введение
- 2. Speak Up
- 3. Социальная сфера и окружающая среда
- 4. Личная и деловая порядочность
- 5. Внешние заинтересованные стороны
- 6. Корпоративные активы и финансовая добросовестность
- 7. Национальная и международная торговля
- 8. Словарь

6

Корпоративные активы и финансовая добросовестность

-
- 44 Точные данные в бухгалтерских книгах и документации
-
- 47 Защита корпоративных активов
-
- 50 Конфиденциальность данных, этика и искусственный интеллект
-
- 51 Кибербезопасность, конфиденциальность и информационная безопасность
-
- 54 Инсайдерские сделки и рыночные злоупотребления
-





Точные данные в бухгалтерских книгах и документации

Честный, точный и объективный учет и представление финансовой и нефинансовой информации необходимы для поддержания репутации Группы, ее способности выполнять юридические, налоговые, аудиторские и нормативные обязательства, а также для поддержки деловых решений и действий компаний Группы.

Точная информация и данные

Все создаваемые нами данные, как финансовые так и нефинансовые, должны точно отражать соответствующие операции и события.

Мы должны следовать действующему законодательству, требованиям внешнего бухгалтерского учета и процедурам Группы по представлению финансовой и другой деловой информации.

Это касается данных как в бумажной, так и в электронной форме и на любых других носителях.

Неспособность вести точный учет может привести к нарушению политики Группы, а также закона.

Фальсификация записей или искажение фактов никогда не могут быть оправданы.

Такие действия могут приравниваться к мошенничеству и повлечь за собой гражданскую или уголовную ответственность.

Управление документами и информацией

С целью выполнения наших обязательств, предусмотренных законами и нормами, мы должны хранить определенную информацию на протяжении установленных периодов времени и не можем удалять такую информацию до окончания определенных периодов хранения. Примерами такой информации (без ограничения) является налоговая информация, финансовая отчетность, контракты или соглашения, определенная маркетинговая информация и кадровая документация. Кроме того, законодательством о конфиденциальности может быть запрещено хранить информацию лиц дольше необходимого срока.

Мы отвечаем за управление документами и информацией в соответствии с **Процедурой управления документами и информацией Группы**, в которой изложены правила для всех Сотрудников. Также важно понимать, что определенные документы и информацию может быть необходимо хранить на протяжении периода, превышающего обычный период хранения, по причинам правового характера, например, на основании «Приказа о приостановке» («Hold Order»). Если вам сообщают о том, что у вас может быть информация, регулируемая «Приказом о приостановке», вы обязаны не изменять, не уничтожать и не удалять ее никоим образом.

Сторонние приложения для связи

В процессе нашего сотрудничества с коллегами и третьими лицами распространенным каналом связи могут быть сторонние приложения для связи, такие как приложения мгновенного обмена сообщениями или личная электронная почта.

Однако использование сторонних приложений для связи по рабочим вопросам может представлять риск для компании в контексте кибербезопасности и нашей способности соблюдать обязательства по управлению записями и информацией.

Мы осознаем, что существуют исключительные случаи, в которых использование таких каналов связи может быть крайне необходимым (например, трансляция сообщений с целью обеспечения здоровья и безопасности в отсутствие других каналов). Данные исключения изложены в **Процедуре управления документами и информацией Группы**.

Кроме допустимых исключений, использование сторонних приложений для связи по любым рабочим вопросам строго запрещено.

Документирование операций

Все операции и договоры должны быть надлежащим образом одобрены на всех уровнях, точно и полностью отражаться в учете.

Все договоры, заключаемые компаниями Группы с другой компанией Группы или третьим лицом, должны документироваться в письменной форме.

Если мы отвечаем за подготовку и проведение переговоров или утверждение договора от имени компании Группы, мы обязаны проследить за тем, чтобы документ был утвержден, подписан и зарегистрирован в соответствии с применимыми политиками и процедурами одобрения договоров.

Все документы, составляемые компанией Группы в связи с продажей ее продукции на внутреннем рынке или на экспорт, должны быть точными, полными и достоверно отражать сделку.

Вся документация должна храниться (вместе с соответствующей перепиской), если это необходимо для проверки налоговыми, таможенными или другими органами, в соответствии с требованиями **Процедуры управления документами и информацией Группы** и всех применимых местных законов.

Взаимодействие с внешними аудиторами и внутренний аудит Группы

Мы обязаны тесно сотрудничать с внешними и внутренними аудиторами Группы и следить за тем, чтобы вся информация, необходимая для аудита любой компании Группы (соответствующая аудиторская информация) была доступна внешним аудиторам компании или внутреннему аудиту Группы.

Наша обязанность в полной мере сотрудничать с внешними аудиторами и внутренним аудитом Группы подчиняется правовым ограничениям, например, в случае документов с юридически ограниченным доступом.

В противном случае мы должны оперативно реагировать на любые запросы внешних аудиторов или внутреннего аудита Группы и предоставлять им полный и неограниченный доступ к соответствующим сотрудникам и документам. Мы не имеем права ни при каких обстоятельствах предоставлять внешним или внутренним аудиторам информацию, которая, как нам известно (или обоснованно должно быть известно), является недостоверной, неполной или неточной. Для поддержания независимости аудиторов мы также должны воздерживаться от попыток оказать на них неправомерное влияние или давление в отношении их выводов. Отказ от сотрудничества, любые попытки воспрепятствовать работе аудиторов или любые действия, которые ущемляют их независимость, могут считаться нарушением SoBC.

Следование стандартам бухгалтерского учета

Финансовые данные (например, бухгалтерские книги, учетные документы и счета) должны соответствовать как местным общепринятым принципам бухгалтерского учета, так и политикам и процедурам учета и отчетности Группы.

Финансовые данные компаний Группы должны вестись в соответствии с общепринятыми принципами бухгалтерского учета, действующими в стране местонахождения компании.

В рамках отчетности Группы данные должны соответствовать правилам бухгалтерского учета (МСФО) и процедурам Группы.



Все создаваемые нами данные, как финансовые так и нефинансовые, должны точно отражать соответствующие операции и события.





Защита корпоративных активов

Мы все отвечаем за сохранность и надлежащее использование доверенных нам ресурсов Группы.

Действия в наилучших интересах Компании

Мы обязаны следить за тем, чтобы активы Группы не подвергались повреждению, не использовались не по назначению, не присваивались и не растрчивались, и обязаны сообщать об их неправильном использовании или незаконном присвоении другими лицами.

Активы Группы включают материальную и интеллектуальную собственность, денежные средства, время, служебную информацию, корпоративные возможности, оборудование и помещения.

Выделение достаточного времени своей работе

Мы все должны уделять достаточно времени для выполнения наших должностных обязанностей.

В рабочее время мы должны быть полностью заняты работой и не должны заниматься личными делами за пределами разумного уровня, который не мешает нашей работе. К личным делам относятся, в частности, дополнительные вознаграждаемые обязанности (разрешенные в соответствии с разделом «Конфликты интересов»), которые могут требовать времени, что может помешать нам выполнять наши текущие обязанности в БАТ.

Защита от хищений и нецелевого использования средств

Мы обязаны защищать денежные средства Группы и оберегать их от нецелевого использования, мошенничества и хищения. Наши авансовые отчеты, квитанции, счета и фактуры должны быть точными и предоставляться своевременно.

Термин «денежные средства Группы» означает денежные средства и их эквиваленты, принадлежащие компании Группы, включая выплаченные нам авансовые платежи и кредитные карты компании, держателями которых мы являемся.

Мошенничество или хищение со стороны Сотрудников может привести к их увольнению и судебному преследованию.

Защита наших торговых марок и инноваций

Мы обязаны защищать всю принадлежащую Группе интеллектуальную собственность.

К интеллектуальной собственности относятся патенты, авторские права, товарные знаки, права на дизайн и другая принадлежащая компании информация.

Защита доступа к нашим активам

Мы обязаны защищать информацию, которая может быть использована для получения доступа к активам Группы.

Всегда обеспечивайте безопасность информации, используемой для осуществления доступа к собственности и сетям компании Группы, включая карты доступа в здания, идентификационные данные, пароли и коды.

Уважение к активам третьих лиц

Мы ни при каких обстоятельствах не должны преднамеренно:

- повреждать, неправомерно использовать или присваивать физические активы третьих лиц;
- нарушать действующие патенты, права на товарные марки, авторские права или другие права интеллектуальной собственности третьих лиц;
- совершать несанкционированные действия, отрицательно влияющие на работу систем или ресурсов третьих лиц.

Мы должны выражать такое же уважение к объектам материальной и интеллектуальной собственности третьих лиц, какого ожидаем от них по отношению к активам Группы.



Активы Группы включают материальную и интеллектуальную собственность, денежные средства, время, служебную информацию, корпоративные возможности, оборудование и помещения.

Использование оборудования компании

Мы не имеем права использовать оборудование и помещение Компании в личных целях, за исключением указанных ниже случаев и в соответствии с правилами Компании и Процедурой допустимого использования технологий.

Разрешается ограниченное, редкое или эпизодическое использование в личных целях выданного или предоставленного нам оборудования и систем компании при условии, что такое использование:

- является разумным и не препятствует надлежащему выполнению нами своей работы;
- не оказывает негативного влияния на работу наших систем; и
- не преследует незаконных или неподобающих целей.

Разрешается умеренное и непродолжительное использование в личных целях телефона, электронной почты и интернета.

К ненадлежащему использованию относится:

- рассылка сообщений унижительного, клеветнического, сексистского, расистского, непристойного, вульгарного или иного оскорбительного характера;
- незаконное распространение материалов, защищенных авторским правом, лицензией или другими правами собственности;
- рассылка «писем счастья», рекламных объявлений или предложений (при отсутствии разрешения); и
- посещение неподобающих интернет-сайтов.





Конфиденциальность данных, этика и искусственный интеллект

Мы стремимся использовать данные и инновационные технологии в соответствии с законом, этично и ответственно. Это означает внедрение надежных методов управления данными, защиту персональных данных людей и соблюдение требований законодательства, поддержание доверия и добросовестности во всех видах деятельности, связанных с данными.

Являясь глобальной компанией, владеющей значительным объемом информации о физических лицах (таких как сотрудники, клиенты и потребители), компании Группы и их сотрудники должны обеспечить справедливое, законное и разумное обращение с данными людей в соответствии с местными законами о защите данных, Процедурой Группы по этике данных и искусственному интеллекту, а также Процедурой Группы по конфиденциальности данных.

В более широком смысле данные и инновации составляют критически важную часть нашей деятельности и будущего успеха. Мы призываем всех следовать нашим ценностям, признавая свою ответственность за этичное и ответственное использование данных.

На практике это означает, что мы должны следовать принципам и руководству, изложенным в **Процедуре обеспечения конфиденциальности данных Группы** и **Процедуре этичного обращения с данными и работы с искусственным интеллектом**, которые определяют общие условия этичного использования и обработки данных (включая персональные данные) и развития инноваций (таких как искусственный интеллект) в соответствии с этическими нормами. Мы стремимся работать не только в соответствии с законодательством, но и с нашими этическими нормами и ценностями.

Мы должны помнить, что в некоторых юрисдикциях определенные законы могут налагать дополнительные требования, и мы обязуемся обрабатывать все данные (включая персональные данные) в соответствии со всеми применимыми законами.

Кибербезопасность, конфиденциальность и информационная безопасность

Мы защищаем информацию и IT-системы БАТ от несанкционированного доступа, использования или раскрытия, и мы защищаем конфиденциальность всей коммерчески важной информации, коммерческой тайны, и другой конфиденциальной информации, относящейся к Группе и ее деятельности.

Управление кибербезопасностью и снижение рисков для безопасности

Группа использует меры, процессы и политики с целью снижения риска для кибербезопасности, и все Сотрудники и подрядчики Группы несут отдельную и совместную ответственность за снижение рисков для нашей кибербезопасности. Это включает:

- соблюдение **Процедуры обеспечения кибербезопасности** в любых обстоятельствах;
- проявление внимательности, профессионализма и благоразумия в соответствии с применимыми законами; и
- сбор, хранение, осуществление доступа и передачу персональных данных и конфиденциальной информации только как это разрешено Группой, включая **Процедуру обеспечения конфиденциальности данных** и **Процедуру приемлемого использования технологий** Группы.

Непринятие соответствующих мер по защите конфиденциальности, целостности и доступности персональных данных, конфиденциальной информации и IT-систем Группы может поставить под угрозу бесперебойность деятельности Группы, ее обязательства по соблюдению конфиденциальности, принадлежащую компании информацию и репутацию, а также нашу способность соблюдать нормативные и юридические обязательства.

Осведомленность в вопросах безопасности

Большинство случаев нарушения безопасности вызваны человеческим фактором, что включает непреднамеренные действия или непринятие надлежащих мер, вызывающее, распространяющее нарушение безопасности или позволяющее ему произойти.

Конфиденциальная информация

Конфиденциальная информация — это любая информация, материалы и знания, которые не являются общедоступными и касаются Группы, наших сотрудников, клиентов, деловых партнеров или других лиц, с которыми мы ведем бизнес. Раскрытие конфиденциальной информации третьим лицам может нанести ущерб интересам Группы.

Методы, с помощью которых мы получаем, используем или иным образом обрабатываем конфиденциальную информацию, относящуюся к Группе или третьим лицам, не должны нарушать действующее законодательство или другие политики Группы.

Примеры конфиденциальной информации:

- базы данных о продажах, маркетинге и другие корпоративные базы данных;
- ценовые и маркетинговые стратегии и планы;

- конфиденциальная информация о продукте и коммерческая тайна;
- исследовательские и технические данные;
- материалы разработки новой продукции;
- бизнес-идеи, процессы, предложения или стратегии;
- неопубликованные финансовые данные и результаты;
- планы компании;
- кадровые данные и вопросы, касающиеся сотрудников; и
- программное обеспечение, переданное Компании Группы по лицензии или разработанное Компанией Группы.

Раскрытие конфиденциальной информации

Запрещается раскрывать конфиденциальную информацию, касающуюся компании Группы или ее деятельности, за пределами Группы без разрешения вышестоящего руководства. Допускается раскрывать такую информацию исключительно:

- агентам или представителям компании Группы, которые обязаны соблюдать конфиденциальность, и которым такая информация необходима для выполнения работ по поручению компании;
- в соответствии с условиями письменного соглашения о конфиденциальности или соответствующих обязательств; и
- на основании распоряжения или запроса компетентного судебного, государственного, регулирующего или надзорного органа при условии обязательного уведомления и предварительного разрешения местного юриста.

Если конфиденциальная информация передается по электронным каналам, необходимо применять технические и процедурные стандарты и по возможности согласовывать их с другой стороной.

Мы должны помнить о риске непреднамеренного раскрытия конфиденциальной информации в ходе обсуждения или работы с документами в общественных местах.



Мы не имеем права запрашивать или получать от какого-либо лица конфиденциальную информацию, принадлежащую другому лицу.

Доступ к конфиденциальной информации и ее хранение

Доступ к конфиденциальной информации, касающейся компании Группы или ее деятельности, должен предоставляться только Сотрудникам, которым она необходима для выполнения их работы.

Мы не имеем права брать на дом конфиденциальную информацию, относящуюся к компании Группы или ее деятельности, не приняв надлежащих мер для ее защиты.

За дальнейшими рекомендациями обращайтесь в юридический отдел.

Использование конфиденциальной информации

Мы не имеем права использовать конфиденциальную информацию, относящуюся к компании Группы или ее деятельности, ради собственной финансовой выгоды, выгоды наших друзей или родственников (см. «Конфликты интересов»).

Особую осторожность следует проявлять при наличии доступа к инсайдерской информации, т.е. конфиденциальной информации, относящейся к цене акций и ценных бумаг публичных компаний. Более подробные сведения см. в разделе «Инсайдерские сделки и рыночные злоупотребления».

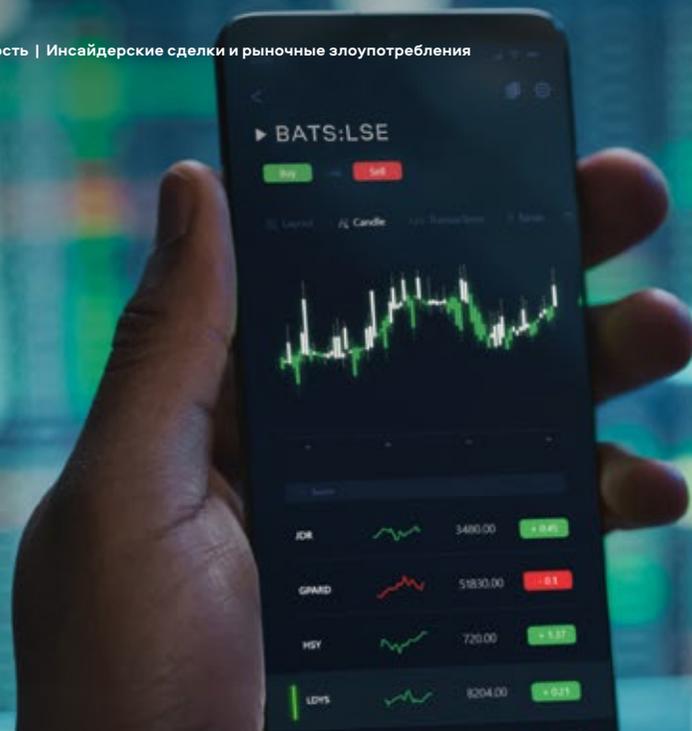
Информация третьих лиц

Мы не имеем права запрашивать или получать от какого-либо лица конфиденциальную информацию, принадлежащую другому лицу. Если мы случайно получили данные, которые, как мы подозреваем, могут быть конфиденциальной информацией другой стороны, мы должны незамедлительно сообщить об этом нашему линейному руководителю и местному юристконсульту.

Нарушение информационной безопасности

Сотрудники и подрядчики обязаны незамедлительно сообщать о любой потенциальной или фактической потере конфиденциальной информации или персональных данных, предполагаемом или фактическом несанкционированном доступе к ним или их изменении в местную группу безопасности IDT.

Если вам стало известно о таком инциденте в отношении данных, которые можно считать «конфиденциальными» (в частности, все персональные данные, финансовые данные и т.д.), вы должны незамедлительно сообщить об этом в местный отдел безопасности IDT или местный юридический отдел (например, юристу по вопросам конфиденциальности данных и/или ответственному за защиту персональных данных). Конфиденциальная коммерческая информация не может распространяться на общедоступных платформах, в общедоступных приложениях или с помощью других неодобренных технологических решений.



Инсайдерские сделки и рыночные злоупотребления

Мы стремимся поддерживать справедливый и открытый рынок ценных бумаг по всему миру. Сотрудники не должны совершать сделки с акциями или другими Ценными бумагами British American Tobacco p.l.c. («Компания») на основе инсайдерской информации или участвовать в любой форме злоупотребления рынком.

Определение инсайдерской информации можно найти в Словаре.

Рыночные злоупотребления

Мы не имеем права совершать рыночные злоупотребления, включая следующее:

- незаконное раскрытие инсайдерской информации;
- сделки с ценными бумагами с использованием инсайдерской информации («инсайдерские сделки»);
- злоупотребление инсайдерской информацией; и
- участие в манипулировании рынком.

Рыночные злоупотребления (их совершение или поощрение других лиц к их совершению) являются незаконными.

Дополнительные сведения о действиях, которые могут представлять собой рыночные злоупотребления или инсайдерские сделки в Великобритании, см. в Кодексе торговли акциями British American Tobacco («Кодекс»).

Ответственные сделки с ценными бумагами

Мы не имеем права совершать сделки с ценными бумагами компании или побуждать других к совершению таких сделок при наличии у нас соответствующей инсайдерской информации.

Если вы намерены совершать сделки с ценными бумагами компании, вы обязаны соблюдать местное законодательство о сделках с ценными бумагами и Кодекс, который применяется ко всем сотрудникам, подрядчикам и директорам Компании.

Мы также не имеем права совершать сделки с Ценными бумагами любой другой публичной компании Группы или побуждать других к совершению таких сделок, обладая инсайдерской (или аналогичной) информацией, относящейся к этой компании. Мы должны соблюдать все применимые законы и требования в отношении операций с ценными бумагами.

Обращение с инсайдерской информацией

Если у вас есть информация или вы получили информацию, которая может быть инсайдерской информацией, относящейся к компании, и ваша должность в Группе не предполагает наличия у вас или получения вами такой информации, вы обязаны незамедлительно сообщить об этом секретарю компании Группы.

Если ваша должность предполагает наличие или получение такой информации, вы обязаны следовать применимым требованиям и процедурам Группы.

При работе с инсайдерской информацией необходимо проявлять осторожность, поскольку ее неправомерное использование может вести к гражданскому или уголовному наказанию Группы и отдельных лиц.

Если вы так или иначе получили информацию, касающуюся любой другой публичной компании Группы, которая соответствует или предположительно соответствует определению инсайдерской информации, или у вас есть сомнения на этот счет, незамедлительно сообщите об этом секретарю соответствующей компании.

Любая инсайдерская (или аналогичная) информация, относящаяся к публичной компании Группы или компании, не входящей в Группу, подлежит обращению с соблюдением строжайшей конфиденциальности.



При работе с инсайдерской информацией необходимо проявлять осторожность, поскольку ее неправомерное использование может вести к гражданскому или уголовному наказанию Группы и отдельных лиц.



К кому обратиться

Ваш линейный руководитель

Вышестоящее руководство

Ваш местный юристконсульт

Секретарь компании Группы

Руководитель отдела корпоративного соответствия:
sobc@bat.com

Портал Speak Up: bat.com/speakup

Горячие линии Speak Up:
bat.com/speakuphotlines

Уполномоченные сотрудники Группы:
gdo@bat.com

- 1. Введение
- 2. Speak Up
- 3. Социальная сфера и окружающая среда
- 4. Личная и деловая порядочность
- 5. Внешние заинтересованные стороны
- 6. Корпоративные активы и финансовая добросовестность
- 7. Национальная и международная торговля
- 8. Словарь

7

Национальная и международная торговля

- 57 Конкуренция и антимонопольное законодательство
- 61 Санкции и экспортный контроль
- 63 Противодействие незаконной торговле
- 65 Противодействие уклонению от уплаты налогов и отмыванию денег





Конкуренция и антимонопольное законодательство

Мы сторонники свободной конкуренции. Компании Группы должны конкурировать честно, этично и в соответствии с законодательством о защите конкуренции (или «антимонопольным законодательством»).

Как закон о защите конкуренции влияет на нашу деятельность

Закон о защите конкуренции влияет практически на все аспекты нашей деятельности, включая продажи и демонстрацию, наши отношения с поставщиками, дистрибьюторами, клиентами и конкурентами, сделки слияния и поглощения, переговоры и составление договоров, а также решения о стратегии ценообразования, коммерческой стратегии и торговых условиях. Иногда требования закона связаны с особенностями рынка, определяющими принципы решения проблемы конкуренции, такими как концентрация рынка, однородность продукции и дифференциация брендов, а также аспекты регулирования, включая ограничения на рекламу, запреты на демонстрацию и запреты на курение в общественных местах.

Некоторые виды действий запрещены независимо от условий и особенностей рынка.

Приверженность принципам честной конкуренции

Мы придаем важное значение активной конкуренции и соблюдению законов о конкуренции в каждой стране и экономической зоне, в которой мы работаем. Во многих странах существуют законы против антиконкурентного поведения. Они сложны и имеют свои особенности в каждой стране и экономической зоне, и их несоблюдение может иметь серьезные последствия.

Сговор

Мы не имеем права вступать в сговор с конкурентами (прямо или косвенно через третьих лиц) с целью:

- фиксирования цен или заключения соглашений по другим аспектам, связанным с ценообразованием (включая скидки, дисконты, надбавки, методы ценообразования, условия оплаты, сроки, уровень или процент изменения цен либо условия трудоустройства);
- фиксирования прочих условий и положений;
- раздела или распределения рынков, клиентов или территорий;
- ограничения или препятствования производству, поставкам или наращиванию мощностей;
- влияния на результаты процессов конкурсных торгов;
- заключения соглашения о коллективном отказе от работы с определенными контрагентами, включая соглашения об отказе от найма; и
- обмена информацией, составляющей коммерческую тайну, или ограничения конкуренции иным образом.

Встречи с конкурентами

К любым встречам, прямым или косвенным контактам с конкурирующими производителями следует относиться с особой осторожностью. Мы должны вести их тщательный учет и прекращать общение в случае, если они являются антиконкурентными или могут быть расценены как таковые.

Такой же подход следует практиковать и в отношении других компаний, если контакт связан с конкуренцией между нами.

Не все договоренности с конкурентами являются потенциально недопустимыми. Законные контакты возможны в контексте торговых объединений, для ограниченного обмена определенной информацией и реализации совместных инициатив по взаимодействию с регулирующими органами или защите общественных интересов.

То же касается и некоторых соглашений с конкурентами, которые могут ограничивать конкуренцию, но быть законными, если этот вред компенсируется значительными выгодами. Перед обсуждением соглашения с конкурентами необходимо получить консультацию у юриста и убедиться, что оно не ограничивает конкуренцию и не может быть расценено как сговор.

Информация о конкурентах

Мы можем собирать информацию о наших конкурентах только законными правовыми средствами и в соответствии с законом о защите конкуренции.

Получение информации о конкурентах непосредственно от конкурентов категорически недопустимо за исключением весьма ограниченного числа особых обстоятельств.

Сбор информации о конкурентах у третьих лиц (включая клиентов, консультантов, аналитиков и торговые ассоциации) часто вызывает вопросы с точки зрения местного законодательства и допустим только после юридической консультации.

Доминирующее положение

Если компания Группы доминирует на рынке, у нее обычно имеется особая обязанность защищать конкуренцию и не злоупотреблять своим положением.

Понятия «доминирующее положение на рынке» и «злоупотребление» в этом контексте сильно различаются в каждой стране.

Если компания Группы считается доминирующей на местном рынке, она, как правило, ограничена в возможности использовать такие методы, как эксклюзивные договорные отношения, скидки за лояльность, дискриминация среди равных клиентов, установление чрезмерно высоких или низких (ниже себестоимости) цен, связывание или объединение различных продуктов или иное несправедливое использование преимуществ своего положения на рынке.

Ограничения на перепродажу

Некоторые ограничения между сторонами на разных уровнях логистической цепочки, например, положения о поддержании определенных цен перепродажи между поставщиком и дистрибьютором или реселлером, могут быть незаконными.

Ограничения на возможность наших клиентов осуществлять перепродажу на определенной территории или определенным группам клиентов в некоторых странах могут считаться серьезным нарушением с точки зрения закона о защите конкуренции.

Поддержание определенных цен перепродажи — ситуация, когда поставщик пытается контролировать, фактически контролирует или влияет (в том числе косвенно, через угрозы и/или меры стимулирования) на цены, по которым его клиенты перепродают его продукцию.

Правила поддержания цен перепродажи и ограничения на перепродажу зависят от конкретной страны. Если это относится к вашим должностным обязанностям, вы должны быть хорошо знакомы с правилами, действующими в странах, за работу в которых отвечаете.

Слияния и поглощения

Когда компании Группы участвуют в слияниях и поглощениях, для заключения сделки иногда требуется подать заявки в соответствующие органы в одной или нескольких странах (в соответствии с законами о защите конкуренции, законодательством об иностранных инвестициях или иными законами).

Каждая страна устанавливает собственные правила подачи документов, поэтому необходимо всегда проверять их в контексте слияния, поглощения (активов, акций или долей), совместных предприятий, включая миноритарные инвестиции, и других изменений структуры управления.

Все компании Группы должны строго контролировать потоки информации по таким сделкам и следовать **Процедуре по обеспечению требований для сделок слияния и поглощения**.

Обращение за консультацией к специалистам

Если мы участвуем в коммерческой деятельности, подпадающей под действие законов о конкуренции, мы должны следовать региональным, территориальным и рыночным правилам, которые учитывают политику Группы и законы на соответствующей территории, а также обращаться за консультацией к местному Юрисконсульту.

Не следует считать, что закон о защите конкуренции не применяется лишь потому, что он отсутствует на местном уровне. Многие страны, например США и страны ЕС, применяют собственные законы о защите конкуренции экстерриториально (там, где фактически ведется соответствующая деятельность).

Обмен информацией о заработной плате и соглашения об отказе от найма

Мы не имеем права заключать соглашения или иным образом вступать в сговор с конкурентами относительно уровня заработной платы и льгот. Обмен с конкурентами информацией о заработной плате и льготах, имеющей значение с точки зрения конкуренции, также может противоречить закону о защите конкуренции, поэтому следует всегда обращаться за консультацией к юрисконсульту, прежде чем рассматривать возможность подобных действий.

Соглашения между конкурентами об отказе от найма, переманивания и привлечения сотрудников другой стороны также могут нарушать положения закона о защите конкуренции, если не имеют под собой серьезных оснований в виде законной сделки. Прежде чем рассматривать возможность подобных действий, обращайтесь за консультацией к юрисконсульту.

Конкуренты в контексте управления персоналом — это гораздо более широкий круг компаний и организаций из других отраслей промышленности и секторов, так как мы конкурируем за таланты на гораздо более широком рынке.



Не следует считать, что закон о защите конкуренции не применяется лишь потому, что он отсутствует на местном уровне.

Многие страны, например США и страны ЕС, применяют собственные законы о защите конкуренции экстерриториально (там, где фактически ведется соответствующая деятельность).





Санкции и экспортный контроль

Мы стремимся вести нашу деятельность в соответствии со всеми применимыми режимами санкций и экспортного контроля и не участвуем в сделках, если это запрещено.

Санкции запрещают практически любую прямую или опосредованную деятельность и сделки с территориями и лицами, попадающими под действие санкций, если такие действия осуществляются в юрисдикции соответствующего государственного органа. Мы ведем нашу деятельность по всему миру и должны соблюдать несколько санкционных режимов, которые могут отличаться по объему, юрисдикции и ограничениям.

БАТ обязуется соблюдать все применимые санкции. Группа не потерпит поведения, которое может поставить ее или ее персонал под действие санкций или направлено на обход или уклонение от действующих санкций. Такое поведение создает юридический риск для Группы и ее персонала и может привести к нарушению БАТ определенных юридических и договорных обязательств.

Осведомленность о санкциях и мерах экспортного контроля и их соблюдение

Мы должны знать и неукоснительно соблюдать все применимые режимы санкций и экспортного контроля, затрагивающие нашу деятельность. Ни при каких обстоятельствах мы не должны прямо или косвенно:

- поставлять нашу продукцию или услуги или позволять поставку нашей продукции или услуг лицам;
- покупать товары или услуги у лиц; и
- вести иные дела с лицами или имуществом в нарушение применимых санкций, торговых эмбарго, мер экспортного контроля и других ограничений на торговлю.

Санкции могут налагаться отдельными странами, такими как США или Великобритания, или наднациональными органами, такими как ООН и ЕС.

Санкции нацелены не только на целые страны с использованием экономических, торговых или дипломатических ограничений. Все чаще они распространяются на прямые или косвенные сделки с лицами, компаниями, организациями и группами в разных странах мира, попавшими под санкции по самым разным политическим причинам.

Некоторые санкции направлены на работу с определенными секторами промышленности, а также на экспорт или импорт товаров и услуг в определенные территории, находящиеся под санкциями, или из них.

Некоторые режимы санкций имеют очень широкое применение; например, санкции США могут применяться даже к неамериканским гражданам и лицам, таким как БАТ, в связи с деятельностью вне территории США. В частности, санкции США запрещают использование долларов США и банков США даже для платежей между неамериканскими сторонами с участием территорий и лиц, попадающими под действие санкций, а также экспорт, реэкспорт или трансфер продукции американского происхождения и продукции с компонентами американского происхождения на находящиеся под санкциями территории либо в интересах территорий и лиц, попадающих под санкции. Даже в отсутствие связи с США правительство США может налагать и налагает ответные санкции на лица, которые по его мнению предоставляют существенную поддержку лицам, попадающим под действие санкций.

В отдельности от санкций меры экспортного контроля налагают обязанности выдачи разрешений на трансграничное перемещение определенных видов товаров. Если к определенному товару применяются меры экспортного контроля, мы обязаны удостовериться в наличии соответствующего разрешения(-ий) перед его экспортом.

Нарушение санкций и мер экспортного контроля влечет за собой серьезные наказания, включая штрафы, потерю разрешений на экспорт и тюремное заключение лиц, а также значительный репутационный ущерб.

Наши поставщики также могут ограничить использование нами их продукции и услуг в связи с территориями, попадающими под действие санкций, или продукции и услуг с таких территорий, даже если для группы это является законным.

Меры по обеспечению полного соответствия

В соответствии с Процедурой обеспечения соблюдения санкций механизмы внутреннего контроля компаний и подразделений Группы должны минимизировать риск нарушения санкций и мер экспортного контроля, а также организовать обучение и обеспечить поддержку для того, чтобы сотрудники понимали эти санкции и меры, и эффективно применяли их, особенно если их работа связана с международными финансовыми переводами, трансграничными поставками или покупкой продуктов, технологий и услуг.

Список территорий и лиц, попадающих под действие санкций, часто меняется. Если наша работа связана с продажей, закупкой или отправкой продукции, технологий или услуг через международные границы, мы должны быть в курсе всех правил и всегда неукоснительно следовать нашей **Процедуре обеспечения соблюдения санкций**.

Невзирая на действующие санкции, часто мы имеем право вести деятельность, которая прямо или косвенно затрагивает территорию или лицо, попадающее под действие санкций, или приносит ему выгоду. Однако юридический анализ является сложным процессом, и мы также должны учитывать более широкие риски, поэтому перед ведением прямых или опосредованных дел с участием территории или лица, попадающего под действие санкций, требуется получение юридической консультации.

Мы также должны проконсультироваться с юридическим отделом, если сделка вызывает подозрения в отношении санкций или экспортного контроля.

Все компании Группы должны следовать Процедуре по обеспечению требований для сделок слияния и поглощения.

Мы также должны незамедлительно уведомлять местного юрисконсульта обо всех обращениях и запросах, связанных с санкциями, от официальных органов и наших деловых партнеров (включая банки). Требования наших банков (и других поставщиков услуг) часто превышают требования закона, и мы должны соблюдать их, применяя наши принципы обеспечения прозрачности. Мы должны сообщать нашим банкам и другим деловым партнерам о своих намерениях вовлечь их в деятельность, потенциально рискованную с точки зрения санкций. В частности, мы ни при каких обстоятельствах не должны скрывать тот факт, что та или иная деятельность связана с потенциальным нарушением санкционных запретов.

Дополнительную информацию о санкциях и мерах, которые мы принимаем для снижения этих рисков, см. в **Процедуре обеспечения соблюдения санкций**.



Противодействие незаконной торговле

Незаконная торговля контрабандной или контрафактной продукцией вредит нашему бизнесу, а утечка нашей подлинной продукции вредит репутации БАТ. Мы должны внести свой вклад в борьбу с ней.

Мы не одобряем и не терпимо относимся к вовлечению нашей продукции в незаконной торговле

Мы обязаны:

- не заниматься незаконной торговлей продукцией Группы;
- поддерживать в своей деятельности только законную торговлю продукцией Группы; и
- сотрудничать с властями при расследовании случаев незаконной торговли.

Незаконная торговля оказывает негативное влияние на общество. Она лишает государства доходов, стимулирует преступность, вводит потребителей в заблуждение, заставляя их покупать некачественную продукцию, подрывает основы регулирования законной торговли и затрудняет предотвращение продаж несовершеннолетним.

Это также вредит нашему бизнесу и нашей репутации и обесценивает наши бренды и наши инвестиции в деятельность и дистрибуцию на местном уровне.

Высокие акцизные налоги, дифференцированные налоговые ставки, слабый пограничный контроль и некачественное правоприменение— все это способствует незаконной торговле. Мы полностью поддерживаем правительственные и регулирующие органы в стремлении искоренить коррупцию во всех ее формах (при этом такие меры должны быть законными и отвечать нашему принципу абсолютной нетерпимости к любым формам взяточничества, коррупции и мошенничества, учитывая повышенные риски взяточничества и коррупции в отношениях с Государственными должностными лицами).

Меры контроля для предотвращения и пресечения незаконной торговли нашей продукцией

Мы должны осуществлять меры контроля для предотвращения незаконной продажи нашей продукции нашими клиентами или ее перенаправления в каналы незаконной торговли.

Такие меры контроля должны включать:

- реализацию **Процедуры обеспечения соблюдения норм в цепочке поставок**, процедур «Знай своего клиента» и «Знай своего поставщика», включая **Процедуру противодействия финансовым преступлениям третьих лиц** и прочие необходимые меры для того, чтобы объемы поставок на рынки соответствовали объемам законного спроса; и
- процедуры расследования, приостановления и прекращения сделок с клиентами или Поставщиками, подозреваемыми в участии в незаконной торговле;

Процедуры «Знай своего клиента» и «Знай своего поставщика», включая Процедуру противодействия финансовым преступлениям третьих лиц и Процедуру обеспечения соблюдения норм в цепочке поставок, являются важными элементами процесса. Они необходимы для того, чтобы продукция Группы продавалась только надежным клиентам, производилась с привлечением надежных Поставщиков и в количествах, отражающих законный спрос.

Мы должны четко обозначить нашу позицию в отношении незаконной торговли для наших клиентов и поставщиков. По возможности мы должны добиваться включения в договоры прав на расследование, приостановку и прекращение наших отношений с ними при наличии оснований полагать, что они сознательно или по неосторожности участвуют в незаконной торговле.

Если вы подозреваете, что продукция Группы попала в каналы незаконной торговли, незамедлительно сообщите об этом местному юриконсульту.

Мониторинг и оценка незаконной торговли на наших рынках

У компаний Группы должна быть возможность регулярно отслеживать незаконную торговлю на своих внутренних рынках и оценивать объемы, в которых продукция Группы продается незаконно или перенаправляется на другие рынки.

Наши процедуры предусматривают конкретные меры для оценки уровня и характера незаконной торговли на конкретном рынке и разработки планов по ее устранению.





Противодействие уклонению от уплаты налогов и отмыванию денег

Понятие уклонения от налогов означает умышленное или нечестное уменьшение государственных доходов либо мошеннические попытки избежать уплаты налогов в какой-либо юрисдикции. Преступлением также является содействие уклонению от уплаты налогов третьих лиц.

Отмывание денег — это сокрытие или конвертация незаконных средств или имущества либо придание им законного вида. Это включает владение имуществом, полученным преступным путем, или осуществление операций с таким имуществом. Помимо отмывания денег, лица, финансирующие терроризм, используют слабые места финансовой системы для передачи средств и других активов террористическим группам.

Мы не должны принимать участия в такой деятельности.

Запрет на участие в уклонении от уплаты налогов или содействие уклонению от уплаты налогов

Нам запрещено:

- совершать любое мошенничество с налогами, уклоняться от уплаты налогов или способствовать такому уклонению другим лицом (включая другие компании Группы или любое третье лицо); и
- оказывать помощь лицу, которое, как мы знаем или подозреваем, занимается уклонением от уплаты налогов.

Мы обязаны:

- знать и неукоснительно соблюдать все законы о налогообложении в юрисдикциях, в которых мы работаем; и
- отчитываться по всем законно причитающимся с нас налогам и выплачивать их.

Уклонение от уплаты налогов или другое мошенничество с налогами — преступление для юридического или физического лица. Деньги, не уплаченные должным образом в виде налога, могут быть расценены как доходы от преступной деятельности.

Также преступлением является содействие уклонению от уплаты налогов другой компанией или физическим лицом (включая другие компании Группы, наших Поставщиков, клиентов и других деловых партнеров). Это включает оказание помощи третьему лицу в уклонении от уплаты налогов, соответствующие просьбы, сознательное участие в уклонении или иные действия, которые, как вы знаете или предполагаете, приведут к уклонению от уплаты налогов в какой-либо стране.

Важно различать законное налоговое планирование и уклонение от уплаты налогов, что порой бывает непросто. Если при попытке определить эту разницу у вас возникают сомнения, обратитесь за советом к юрисконсульту.

Меры контроля для предотвращения содействию уклонению от уплаты налогов

Компании Группы могут привлекаться к ответственности за мошенничество с налогами или содействие в уклонении от уплаты налогов их Сотрудниками или другими третьими лицами.

В связи с этим компании Группы обязаны применять меры контроля, цель которых — снизить риск того, что наши сотрудники или деловые партнеры будут способствовать уклонению от уплаты налогов другим лицом или компанией. Такие меры контроля должны включать:

- полное применение процедур Группы «знай своего клиента» и «знай своего поставщика», включая **Процедуру обеспечения соблюдения норм в цепочке поставок**, с целью обеспечения проведения соответствующей проверки и определения соответствующих мер контроля;

- выполнение требований налогового законодательства и включение условий об отказе от содействия уклонению налогов в договоры с третьими лицами в необходимых случаях;
- проведение соответствующего обучения и предоставление поддержки сотрудникам, которые управляют отношениями с третьими лицами и/или нашими собственными налоговыми обязательствами; и
- расследование и, при необходимости, отстранение от работы и/или увольнение сотрудников и прекращение отношений с третьими лицами, подозреваемых в мошенничестве с налогами, уклонении от уплаты налогов или содействию в уклонении от уплаты налогов.

Если вы подозреваете, что сотрудник, агент, подрядчик, клиент, поставщик или другой деловой партнер совершает мошенничество с налогами, уклоняется от уплаты налогов или способствует такому уклонению, незамедлительно сообщите об этом местному юрисконсульту.

Запрет на операции с доходами от преступной деятельности

Нам запрещено:

- участвовать в сделках, которые, как мы знаем или подозреваем, связаны с доходами от преступной деятельности (включая уклонение от уплаты налогов);
- иным образом прямо или косвенно осознанно вовлекаться в деятельность по отмыванию денег.

Мы также должны следить за тем, чтобы наши действия непреднамеренно не нарушили законы об отмывании денег.

В большинстве юрисдикций преступлением является участие любого лица или компании в сделках с активами, которые, как они знают, подозревают или имеют основания подозревать, получены преступным путем.

Нарушение законов о борьбе с отмыванием денег может повлечь ответственность как для компании, так и для отдельных лиц.

Отказ от приема крупных денежных сумм наличными

Мы должны отказываться от принятия или сообщать о принятии следующих сумм денежных средств:

Компании Группы, находящиеся в ЕС и Великобритании, не имеют права принимать платежи наличными на сумму более 10 000 евро (или в эквиваленте) за одну операцию или серию связанных операций.

Компании Группы, находящиеся в США (или за пределами США, при участии в операции, связанной с США) не имеют права принимать платежи наличными на сумму более 10 000 долларов США (или эквивалентную сумму в другой валюте) за одну операцию или серию связанных операций.

Компании Группы за пределами указанных юрисдикций также должны избегать принятия значительных денежных платежей наличными.

Осведомленность о соответствующих антитеррористических мерах и их соблюдение

Мы обязаны обеспечить, чтобы мы не оказывали сознательного содействия в финансировании или иной поддержке террористической деятельности, и чтобы наша деятельность непреднамеренно не нарушала меры по борьбе с финансированием терроризма.

Меры внутреннего контроля компаний Группы должны предусматривать проверки, гарантирующие, что они не имеют дело с юридическими лицами, организациями и физическими лицами, запрещенными правительством или международным органом вследствие их известных или предполагаемых связей с террористами (в том числе путем полной реализации раздела «Санкции и экспортный контроль» настоящих SoBC, **Процедуры противодействия финансированию терроризма и соответствующих Процедур обеспечения соблюдения санкций**).

Террористические группировки могут использовать методы, схожие с методами преступных организаций, занимающихся отмыванием денег. Это может включать использование законных предприятий (от розничных торговых точек до дистрибьюторских или финансовых компаний) для финансирования своих сетей или иного перемещения незаконных денежных средств. Мы рискуем непреднамеренно нарушить меры по борьбе с финансированием терроризма, если будем иметь дело с такими предприятиями, организациями или лицами.

Поэтому мы должны внимательно отслеживать любые тревожные сигналы относительно отмывания денег, которые могут быть связаны с тревожными сигналами в плане финансирования терроризма.



К кому обратиться

Ваш линейный руководитель

Вышестоящее руководство

Ваш местный юрисконсульт

Руководитель отдела корпоративного соответствия:
sobc@bat.com

Портал Speak Up: bat.com/speakup

Горячие линии Speak Up:
bat.com/speakuphotlines

Уполномоченные сотрудники Группы:
gdo@bat.com

Минимизация рисков вовлечения в финансовые преступления и сообщение о подозрительной деятельности

Мы должны предусмотреть эффективные процедуры для:

- минимизации рисков непреднамеренного участия в операциях, связанных с доходами от преступной деятельности, включая мониторинг незаконных денежных потоков и продукции и других тревожных сигналов, связанных с отмыванием денег и финансированием терроризма;
- выявления и предотвращения отмывания денег сотрудниками, должностными лицами, директорами, агентами, клиентами и поставщиками;
- помощи сотрудникам в выявлении ситуаций, подозрительных с точки зрения отмывания денег или финансирования терроризма; и
- подачи необходимых отчетов, связанных с обязательствами по противодействию отмыванию денег, в соответствующие органы власти.

Компании Группы должны следить за тем, чтобы их процедуры утверждения клиентов и Поставщиков («Знай своего клиента» и «Знай своего поставщика») отвечали обстоятельствам и были основаны на оценке рисков, а также гарантировали, насколько это возможно, что клиенты и Поставщики не вовлечены в преступную деятельность. Это также предполагает полноценное внедрение **Процедуры по противодействию финансовым преступлениям третьих лиц.**

Мы должны незамедлительно сообщать обо всех подозрительных сделках и действиях любого клиента или другого третьего лица нашему Генеральному директору или Руководителю подразделения и местному юрисконсульту. Как правило, подозрения в отмывании денег не подлежат разглашению или обсуждению с коллегами за исключением случаев крайней необходимости, поскольку это может привести к утечке информации.

Замечать "красные флаги" финансовых преступлений, в том числе:

- платежи в валютах, отличных от указанных в счетах-фактурах, наличными деньгами или их эквивалентами;
- поступление платежей по одному счету-фактуре из нескольких источников либо другие необычные способы оплаты;
- платежи на счет или со счета, который не является счетом для обычных деловых операций или находится в стране, не связанной с соответствующей поставкой товаров или услуг;
- запросы на переплату или на возвраты, следующие за переплатами;
- платежи в пользу не связанных с нами третьих лиц или фиктивных компаний через них или от них (либо соответствующие запросы на поставку нашей продукции);
- платежи или поставки компаниями или физическими лицами, учрежденными, проживающими или действующими в странах с репутацией «офшорных зон», через них или в их пользу, а также с участием банковских счетов, открытых в таких странах;
- просьбы доставить нашу продукцию в необычное место, выбрать необычный маршрут доставки или импортировать и экспортировать одну и ту же продукцию;
- ложная отчетность, например с искажением цен, неправильным описанием товаров или услуг, которые мы предоставляем, искажением данных о причитающемся налоге, несоответствием документов по доставке и счетов-фактур;
- непредоставление клиентами и поставщиками ответов на наши вопросы в рамках комплексных проверок, включая данные о налоговой регистрации;
- подозрение, что торговые партнеры вовлечены в преступную деятельность, включая мошенничество или уклонение от уплаты налогов; и
- необычно сложные структуры сделок по слиянию и поглощению или других сделок без четкого коммерческого обоснования (компании Группы должны применять **Процедуру по обеспечению выполнения требований для сделок слияния и поглощения** ко всем соответствующим сделкам).

- 1. Введение
- 2. Speak Up
- 3. Социальная сфера и окружающая среда
- 4. Личная и деловая порядочность
- 5. Внешние заинтересованные стороны
- 6. Корпоративные активы и финансовая добросовестность
- 7. Национальная и международная торговля
- 8. Словарь

8

Словарь

70 Определение терминов



Определение терминов

Близкий родственник

— супруги, партнеры, дети, родители, племянники, племянницы, тети, дяди, бабушки, дедушки, внуки и двоюродные братья и сестры (в том числе родство, возникшее в результате заключения брака, например, теща или зять). Близкий родственник также может означать любое лицо, проживающее вместе с сотрудником.

Сговор

— любое соглашение с конкурентами, которое может ограничить конкуренцию либо направлено на ее ограничение. Это понятие включает официальные и неофициальные (прямые или заключенные при посредничестве третьего лица) соглашения, договоренности, обмен коммерческой информацией (прямо или косвенно) и решения или рекомендации торговых ассоциаций.

Инвестиции в сообщества

— добровольная деятельность, выходящая за рамки нашей коммерческой и основной деятельности и наших юридических обязательств, которая способствует экономической, социальной и экологической устойчивости стран и сообществ, в которых мы работаем. Эти инвестиции направлены на решение широкого круга проблем и задач в сообществах, где мы работаем, часто с участием благотворительных, неправительственных организаций (НПО) и гражданского общества, и включают расходы на общественные проекты или благотворительные взносы, пожертвования в натуральной форме и волонтерскую деятельность сотрудников.

Термин Сделки

включает продажу, покупку или передачу (в том числе путем дарения), а также ставки на спред, контракты на ценовую разницу и другие производные операции, связанные с Ценными бумагами, прямо или косвенно, от своего или чужого имени. Полное определение см. в **Кодексе о сделках с акциями**.

Сотрудники

в зависимости от контекста, включает директоров, должностных лиц и постоянных Сотрудников компаний Группы.

Термин Мероприятия

включает любую форму виртуальных или личных знаков гостеприимства, таких как еда или напитки, посещение культурных или спортивных мероприятий, путешествия или размещение, предлагаемые или предоставляемые лицу или организации вне БАТ или получаемые или принимаемые от такого лица или организации.

Термин Подарки

включает любые ценности, даже если их денежную стоимость сложно установить, предлагаемые или предоставляемые лицу или организации вне БАТ или получаемые или принимаемые от них, не являющиеся мероприятиями.

G&E

означает подарки и/или мероприятия.

G&E Tracker

— автоматизированное решение для предварительного утверждения и учета, которое является обязательным для учета подарков и мероприятий, превышающих пороговые значения, в отношениях с государственными служащими и заинтересованными сторонами из частного сектора.

Группа и БАТ

— компания British American Tobacco p.l.c. и все ее дочерние предприятия.

Компания Группы

— любая компания, входящая в группу British American Tobacco Group.

Ненадлежащее поведение

означает выполнение (или невыполнение) коммерческих действий или государственных функций не в соответствии с принципами добросовестности, беспристрастности или другими обязательствами.

Инсайдерская информация

в отношении БАТ p.l.c. — информация конкретного характера, которая не является общедоступной, прямо или косвенно относится к компании БАТ p.l.c. или ее Ценным бумагам, и которая, если станет общедоступной, может оказать значительное влияние на цену Ценных бумаг БАТ p.l.c. или связанных с ними инвестиций. Полное определение см. в **Кодексе о сделках с акциями**.

Мгновенный обмен сообщениями

— любая форма обмена мгновенными или временными сообщениями между устройствами связи с использованием сторонних приложений (включая функции прямого обмена сообщениями социальных сетей), при которой сообщения не способствуют возможностям управления документами и информацией Группы.

Рыночные злоупотребления

— поведение, которое наносит ущерб целостности финансовых рынков и подрывает общественное доверие к Ценным бумагам и деривативам.

Процедура соблюдения требований к сделкам M&A

— это Процедура соблюдения требований к сделкам слияний и поглощений Группы.

Заинтересованные лица из частного сектора

— все организации и физические лица, за исключением Государственных должностных лиц.

Государственный служащий

— любое лицо, работающее в государственном учреждении или органе или выполняющее государственную функцию. К их числу относятся, среди прочего, лица, работающие на национальное, региональное или местное правительство или на государственный департамент или агентство (например, чиновник правительственного министерства, военный или полицейский); лица, занимающие государственную должность; сотрудники государственных или контролируемых государством предприятий (например, государственной табачной компании), сотрудники межгосударственных и международных организаций, таких как Организация Объединенных Наций, должностные лица политических партий, кандидаты на государственные должности; члены королевской семьи; мировые и другие судьи.

Документация

— информация на любом носителе, созданная или полученная физическим лицом в процессе деятельности, независимо от ее местонахождения или физической формы.

Ссылки на законодательство

включают все применимые национальные и наднациональные законы и нормы.

Лицо, подпадающее под действие санкций

— физическое или юридическое лицо, ведение дел с которым ограничено или запрещено санкционными режимами, установленными и/или введенными в действие ООН, США, ЕС, Великобританией и другими международными организациями и национальными правительствами, включая, помимо прочего, физические или юридические лица, проживающие или находящиеся на территории, подпадающей под действие

санкций, или созданные в соответствии с законодательством такой территории, внесенные в санкционные списки, которые ведутся в вышеуказанных юрисдикциях, или которое подпадает под действие санкций иным образом. К ним также относятся стороны, не подпадающие под действие санкций или не включенные в список, которые находятся в собственности или под контролем одной или нескольких сторон, подпадающих под действие санкций.

Территория, подпадающая под действие санкций

— территории, в отношении которых действуют комплексные или широкие общие санкции, введенные ООН, США, ЕС, Великобританией и/или другими международными организациями или национальными правительствами.

Термин Ценные бумаги

включает акции (в том числе американские депозитарные расписки), опционы, фьючерсы и любые другие виды деривативных контрактов, задолженности, паи в коллективных инвестиционных предприятиях (например, фондах), финансовые контракты на разницу цен, облигации, векселя или любые другие инвестиции, стоимость которых определяется ценой таких ценных бумаг. Полное определение см. в **Кодексе о сделках с акциями**.

Портал SoBC

— платформа для фиксирования, контроля и управления процессом раскрытия информации о конфликтах интересов.

Стандарты и SoBC

— может означать стандарты Группы, изложенные в настоящем документе и/или стандарты, принятые компанией Группы на местном уровне.

Поставщики

означает любую третью сторону, которая поставляет или предоставляет материалы для непосредственного изготовления продукции либо сопутствующие товары или услуги любой компании Группы БАТ, включая консультантов, независимых подрядчиков, агентов, производителей, первичных производителей, субподрядчиков, дистрибьюторов и оптовых поставщиков.

Налог

— все формы прямых и косвенных налогов, включая корпоративные и личные подоходные налоги, взносы на социальное обеспечение, таможенные и акцизные пошлины, НДС и налоги с продаж, а также любые другие формы налогов.

Компания

— British American Tobacco p.l.c.

Сторонние коммуникационные приложения

— любая форма сообщений (например, электронные письма, голосовые заметки, чаты или текстовые сообщения) с использованием сторонних приложений (включая приложения социальных сетей, имеющие функции прямого обмена сообщениями), в отношении которых отсутствует возможность хранения или осуществления доступа в соответствии с **Процедурой управления документами и информацией Группы**. Они включают, без ограничения, такие приложения, как WhatsApp, WeChat, Facebook, Facebook Messenger, Instagram, iMessage, текстовые сообщения SMS, Gmail, Yahoo, Hotmail, Telegram, Viber, Signal и другие аналогичные приложения.

Процедура AFC

— Процедура по противодействию финансовым преступлениям третьих лиц Группы.

Пороговая сумма

в отношении предлагаемых, предоставляемых или получаемых подарков и мероприятий:

1. **в отношениях с Государственными должностными лицами:** от 20 фунтов стерлингов – необходимо предварительное одобрение, полученное через систему G&E Tracker
2. **в отношениях с Заинтересованными сторонами из частного сектора:** подарки и мероприятия стоимостью от 20 до 200 фунтов стерлингов должны фиксироваться в системе G&E Tracker. Свыше 200 фунтов— должно быть получено предварительное одобрение через систему G&E Tracker

Компании Группы должны устанавливать правила относительно уместных и законных сумм на своих рынках и не должны превышать эти суммы, отражающие местную покупательную способность и практику.

Бумага и печать

Бумага

Напечатано в Великобритании Pureprint Group на 100% вторичной бумаге Revive, изготовленной полностью из потребительских отходов. Бумага не содержит элементарного хлора.

Все производственные фабрики имеют сертификаты ISO 14001 и EU Ecolabel (EMAS) в отношении управления охраной окружающей среды.

Данная публикация напечатана на бумаге Revive 100 Silk, сертифицированной FSC® и полученной из ответственных источников. Это гарантирует использование проверенной цепочки поставок на всех этапах от надлежащим образом управляемых лесных ресурсов до создания готового документа на полиграфической фабрике.



Печать

Бумага признана относящейся к категории Carbon Balanced фондом World Land Trust, международной благотворительной организацией по охране природы, которая компенсирует выбросы углерода за счет покупки и сохранения земель высокой природоохранной ценности.

Благодаря защите лесов, находящихся под угрозой вырубki, происходит улавливание углерода, который в противном случае высвобождался бы в воздух. Таким образом сохраняется способность охраняемых лесов поглощать углерод из атмосферы, и эта концепция называется REDD (Reduced Emissions from Deforestation and Forest Degradation — Сокращение выбросов, увеличивающихся из-за вырубki и вырождения лесов). На сегодняшний день этот метод признан одним из наиболее экономически эффективных и быстрых способов остановить рост концентрации углекислого газа в атмосфере и побороть последствия глобального потепления. Помимо пользы от уменьшения углеродных выбросов, на этих землях сохраняется флора и фауна, включая ряд видов, занесенных в Красную книгу вымирающих видов МСОП и находящихся под угрозой исчезновения.



www.carbonbalancedpaper.com

Чтобы узнать больше

Контакты:

Руководитель отдела корпоративного соответствия:
(sobc@bat.com)

British American Tobacco p.l.c.

Globe House

4 Temple Place

London WC2R 2PG

United Kingdom (Соединенное Королевство)

Тел.: +44 (0)207 845 1000



bat.com/sobc/online